

Анализ потребностей в специалистах на рынке труда

В настоящее время перед пищевой и перерабатывающей промышленностями возникли следующие проблемы:

- привлечение инвестиций для модернизации, технического и технологического перевооружения предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности;
- увеличение объемов переработки плодоовощной и сельскохозяйственной продукции;
- расширение ассортимента производства качественных, безопасных продовольственных товаров, конкурентоспособных на внутреннем и внешнем рынках и др.

Одним из решений данной проблемы является подготовка специалистов для отраслей агропромышленного комплекса, по Образовательной программе 650400 «Технологические машины и оборудование».

Сфера деятельности специалистов направления «Технологические машины и оборудование» профилей «Пищевая инженерия малых предприятий», «Машины и аппараты пищевых производств», «Холодильная, криогенная техника и кондиционирование», охватывает как пищевые производства, так и заводы пищевого машиностроения, а также предприятия других отраслей экономики Кыргызстана. Выпускники кафедры способны разработать высокоэффективное, экологически безопасное оборудование для пищевых производств. Они могут работать в самых различных сферах: на предприятиях различной мощности, в научно-исследовательских институтах, конструкторских бюро, проектных организациях, информационных центрах, учебных заведениях и т.д.

Выпускники кафедры, имея базовое механическое образование, подкрепленное знаниями в области процессов пищевой технологии и большим опытом работы на компьютерах, могут обеспечить себя престижной и хорошо оплачиваемой работой.

Выпускники данного направления востребованы на производстве, так как трудоустроенность за последние годы составляет не менее 88 %.

Выпускники по направлению «Технологические машины и оборудование» востребованы на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности всей Кыргызской Республики (более 600 малых предприятий и более 100 крупных предприятий).

Кафедра работает в тесном сотрудничестве такими предприятиями как ОсОО «Риха», кондитерская фабрика «Ата», ОсОО «Таттуу», ОсОО «Элита», ОсОО «Эфта», ЗАО «Куликовский дом», ОсОО «Гул Азык», ОсОО «Жашылча», Компромсервис, ЗАО «Акун», ОсОО «Император», ЗАО «Вим биль дан» АО «Бишкек сут», АО «Арашан», ОсОО Беловодский

масложировой комбинат, ОсОО «Талас сут», АО «Сут булак», ОсОО Кыргыз коньягы, ЗАО «Шоро», ОсОО «Аю», ЗАО «Кока кола Ботлерс», ЗАО «Арпа», ЗАО «Абдыш ата» и др.

Примером могут служить предложенные предприятиями вакансии: 3 вакансии (инженера механика , главного инженера, технолога) ОсОО Таласский картофеле-перерабатывающий завод при ОАО Кыргызский агрокорпорации, инженера механика ОсОО «Чабрец» , 4 вакансии (инженер механика, технолога) кондитерская фабрика «Ата», 2 вакансии оператора ОсОО Кыргыз коньягы, 2 вакансии инженера механика ОсОО Компромсервис, 3 вакансии (инженер механика, специалиста по оборудованию) ОсОО «Кирби», 3 вакансии (инженер механика, специалиста по оборудованию) ч.п Сабитахунова , 2 вакансии (инженер механика по холодильным установкам) Агропродукт Азия 2 места, 3 вакансии (инженер механика по холодильным установкам) Аэропорт «Манас» .

Предприятиями составлены договора о прохождении практик и трудоустройстве выпускников.

Анализ имиджа выпускников у работодателей и их карьерный рост.

В своей деятельности вузу необходимо не только обеспечивать высокое качество предоставляемых образовательных услуг, но и учитывать требования рынка труда к конечному «продукту» своей деятельности - молодому специалисту.

В связи с этим на кафедре ведётся активная работа с работодателями по компетенциям выпускников. Ежегодно ведётся анкетирование по качеству подготовки выпускников среди работодателей, проводятся круглые столы где обсуждаются пути повышения квалификации выпускников, также ведётся анализ карьерного роста выпускников. Работодателями были названы многие важные характеристики, наличие которых у претендента на вакантную должность существенным образом повышают шансы на удачное трудоустройство. Одной из наиболее важных характеристик работника для работодателя выступает уровень знаний по специальности. Не редко работодатели принимают участие в работе ГАК, а также присутствуют при сдаче государственных экзаменов и защиты выпускной квалификационной работы.

В ходе анкетирования работодателей были также выявлены основные личностные и профессиональные характеристики, которые учитывают работодатели при отборе кандидатов на должность. К личностным характеристикам относятся: коммуникабельность, вежливость, умение работать в команде, дружелюбие и творческий подход к делу. Овладение данными характеристиками зависит в большей мере от личного желания молодого специалиста, от его стремления достичь новых высот и мотивации эффективно работать на благо организации. К профессиональным характеристикам были отнесены: организованность, компетентность, умение работать в команде, гибкость мышления, мобильность

Ежегодно в мае месяце проводятся «Ярмарки вакансий» на которые приглашаются руководители и представители предприятий пищевой промышленности которые представляют для студентов и выпускников имеющиеся вакансии.

На кафедре ведётся и обновляется постоянно база выпускников. Анализ базы данных по выпускникам, которая показывает, как продвигается их карьерный рост. Так, например, за период 5 лет, более 20 выпускников прошли путь от лаборанта или механика до начальника производства, главного технолога, инженера, руководителя малых предприятий.

Анализ востребованных научных исследований

Согласно **концепции научно-инновационного развития Кыргызской Республики** на период до 2022 года в условиях высокой конкуренции будут успешно развиваться экономики тех стран, которые своевременно приняли меры по перевооружению производства и освоению новых технологий, обеспечению за счет этого выпуска конкурентоспособной продукции с наименьшими издержками.

В связи с этим решение задачи создания системы государственной поддержки коммерциализации результатов интеллектуальной собственности весьма актуальна для создания и внедрение наукоемких технологий и конкурентоспособной продукции в пищевом и перерабатывающем секторах. В связи с вышесказанным научные работы ППС кафедры направлены на решения данных задач. Так, например за последние 2 года кафедрой было получено 7 патентов на изобретение из них 3 внедрены в производство, а остальные на стадии рассмотрения о внедрении.