

**Анкетирование работодателей направления
«700200 Управление в технических системах» за 2024-2025 уч.год.**

1. Общая информация о работодателе

1. Отрасль и профиль деятельности организации.
 - а) промышленность/производство
 - б) энергетика/инфраструктура/эксплуатация
 - с) IT/автоматизация/сервисные инженерные услуги
2. Должность и стаж респондента.
 - а) руководитель/главный специалист (стаж > 5 лет)
 - б) ведущий специалист/инженер (стаж 1–5 лет)
 - с) специалист/HR/наставник (стаж < 1 года)
3. Опыт взаимодействия с образовательной организацией.
 - а) принимаем студентов на практику и/или трудоустраиваем выпускников
 - б) взаимодействие эпизодическое (отдельные мероприятия/разовые практики)
 - с) взаимодействия не было

2. Ожидания от выпускников

1. Соответствует ли уровень подготовки выпускников требованиям вашей организации?
 - а) соответствует
 - б) частично соответствует
 - с) не соответствует
2. Ожидаемые профессиональные компетенции выпускников (приоритет).
 - а) автоматизация/АСУ ТП/контроллеры/SCADA
 - б) программирование/анализ данных/цифровые технологии
 - с) эксплуатация/наладка/техническое обслуживание оборудования
3. Ожидания по практическим навыкам и самостоятельности.
 - а) выпускник готов к самостоятельной работе после адаптации 1–2 месяца
 - б) требуется длительное наставничество (3–6 месяцев)
 - с) выпускник не готов, требуется существенное дообучение

3. Потребности работодателей

1. Насколько актуальны знания и технологии, которые демонстрируют выпускники?
 - а) актуальны
 - б) частично актуальны
 - с) не актуальны
2. Нужны ли узкоспециализированные компетенции для ваших задач?
 - а) да, нужны регулярно
 - б) нужны иногда
 - с) не нужны
3. Требуется ли дополнительное обучение выпускников на рабочем месте?
 - а) требуется по большинству направлений
 - б) требуется по отдельным компетенциям
 - с) практически не требуется

4. Оценка профессиональной подготовки выпускников

1. Уровень теоретической подготовки выпускников.
 - а) высокий
 - б) средний
 - с) низкий

2. Уровень практической подготовки выпускников.
 - а) высокий
 - б) средний
 - с) низкий
3. Способность применять знания в реальных производственных условиях.
 - а) применяет уверенно
 - б) применяет частично (с поддержкой наставника)
 - с) испытывает существенные трудности
- 5. Оценка универсальных (soft) компетенций**
 1. Ответственность и дисциплина выпускников.
 - а) высокий уровень
 - б) средний уровень
 - с) низкий уровень
 2. Умение работать в команде.
 - а) сформировано
 - б) частично сформировано
 - с) не сформировано
 3. Коммуникативные навыки и инициативность.
 - а) выражены
 - б) проявляются эпизодически
 - с) недостаточно выражены
- 6. Удовлетворённость сотрудничеством с образовательной организацией**
 1. Качество организации практик и стажировок.
 - а) удовлетворяет
 - б) частично удовлетворяет
 - с) не удовлетворяет
 2. Готовность вуза к взаимодействию (контакты, совместные задачи, договорённости).
 - а) высокая
 - б) средняя
 - с) низкая
 3. Оперативность обратной связи со стороны вуза/кафедры.
 - а) оперативная
 - б) частично оперативная
 - с) недостаточная
- 7. Общая удовлетворённость выпускниками**
 1. Степень удовлетворённости качеством подготовки выпускников.
 - а) удовлетворён
 - б) частично удовлетворён
 - с) не удовлетворён
 2. Насколько выпускники в целом соответствуют ожиданиям работодателя?
 - а) соответствуют
 - б) частично соответствуют
 - с) не соответствуют
 3. Готовы ли вы принимать выпускников на работу в дальнейшем?
 - а) да
 - б) возможно (при условии дообучения/отбора)
 - с) нет

8. Предложения и рекомендации

1. Требуются ли изменения в учебных планах?
 - а) да, требуется корректировка по современным технологиям/компетенциям
 - б) требуется частичная корректировка
 - с) существенных изменений не требуется
2. Что необходимо усилить в подготовке студентов в первую очередь?
 - а) практико-ориентированное обучение и проектная работа
 - б) изучение современных технологий и ПО (SCADA/PLC/программирование)
 - с) развитие универсальных компетенций (команда, коммуникации, дисциплина)
3. Какие формы сотрудничества наиболее приоритетны?
 - а) практики/стажировки и наставничество на предприятии
 - б) совместные проекты/кейсы и участие специалистов в учебном процессе
 - с) целевая подготовка и последующее трудоустройство

**Результаты анкетирования работодателей направления
«700200 Управление в технических системах» за 2024-2025 уч.год.**

1. Ожидания работодателей

Большинство работодателей (около 85 %) отметили, что уровень базовой теоретической подготовки выпускников в целом соответствует их ожиданиям. При этом акцент делается на необходимости более выраженной практической направленности обучения и раннего знакомства студентов с реальными производственными задачами.

2. Потребности рынка труда

Около 75 % респондентов указали на востребованность практических навыков работы с современным оборудованием, программным обеспечением и автоматизированными системами. Отмечена потребность в выпускниках, владеющих цифровыми инструментами, способных быстро адаптироваться к условиям конкретного предприятия.

3. Оценка профессиональных компетенций выпускников

Уровень теоретической подготовки положительно оценили примерно 80 % работодателей. Практическую подготовку как достаточную оценили около 65 %, при этом часть респондентов указала на необходимость дополнительного обучения выпускников в первые месяцы работы.

4. Оценка универсальных компетенций

Работодатели в целом положительно оценили дисциплинированность, ответственность и обучаемость выпускников (около 85 %). Вместе с тем отмечена необходимость развития навыков самостоятельного принятия решений и командной работы.

5. Удовлетворённость взаимодействием с образовательной организацией

Порядка 90 % работодателей удовлетворены уровнем взаимодействия с филиалом, организацией практик и готовностью к сотрудничеству. Положительно отмечается открытость кафедры к учёту предложений со стороны предприятий.

6. Общая удовлетворённость выпускниками

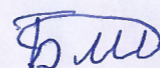
В целом качеством подготовки выпускников удовлетворены около 80 % работодателей. Большинство респондентов выразили готовность и в дальнейшем принимать выпускников на практику и рассматривать их в качестве потенциальных сотрудников.

7. Основные предложения работодателей

- увеличение объёма практико-ориентированных дисциплин;
- активное привлечение специалистов-практиков к учебному процессу;
- обновление лабораторной и программной базы;
- расширение проектной деятельности студентов совместно с предприятиями.

Руководитель ОП направления

«700200 Управление в технических системах»



Кузнецова Т.В.