



Кыргызский государственный технический университет
им. И.Раззакова

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

ДП - 5 чие (оп) - 56

ОДОБРЕНО
На заседании Ученого Совета
КГТУ им. И. Раззакова
Протокол № 7
от «26» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор КГТУ им. И. Раззакова
Ивныбаев М.К.



Приказ № 1155
«7» 03 2025 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
КГТУ ИМ. И.РАЗЗАКОВА**

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее — Политика) является локальным нормативным актом Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (далее — Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2. Антикоррупционная политика КГТУ им. И. Раззакова представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности вуза.

1.3. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, политических, специальных и иных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

— минимизация риска вовлечения Университета, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

— формирование у работников Университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

— разъяснение основных требований законодательства КР в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

1.5.1. закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;

1.5.2. определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

1.5.3. определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

1.5.4. определение и закрепление обязанностей работников Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

1.5.5. установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

1.5.6. закрепление ответственности сотрудников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

— Законом КР «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики в сфере противодействия коррупции» от 25 декабря 2025 г.;

— Законом КР «Об образовании» от 11 августа 2023 г. № 179;

— Государственной стратегией по противодействию коррупции в Кыргызской Республике на 2025-2030 гг.

3. Термины, определения, обозначения и сокращения

Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Педагогический работник — физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Университетом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника — заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции — деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

4.1. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

— принцип соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам, актам, применимым к Университету;

— принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

— принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

— принцип нулевой толерантности: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях;

— принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

— принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных его подразделений в частности;

— принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

— принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства

Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики

5.1 Антикоррупционная комиссия КГТУ им. И.Раззакоав (далее — Комиссия) отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете, состав которой утверждается приказом ректора Университета.

5.2 Основные обязанности Комиссии:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;
- разработка и представление на утверждение ученого совета Университета проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников Университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Анतिकоррупционные мероприятия

7.1 В качестве приложения к настоящей Политике в Университете ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции.

7.2 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

7.3 Осуществляемый Университетом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Университета и обеспечение соответствия деятельности Университета требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Университета.

7.4 Университет осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

Абылаева А.А.

Заведующий отдела правовой работы



Исраилов А.Ж.