

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И.Раззакова**

ОДОБРЕНОУТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Ректор КГТУ им. И. Раззакова

_____Чыныбаев М.К.
Протокол № 4 заседания УМС
от 14 мая 2020г.

_____Джаманбаев М.Дж.
от «____»_____2020 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
кафедры «ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА»
за 2019-20 учебный год

Отчет обсужден на заседании кафедры

Протокол №_____ от «____»_____2020 г.

Зав. кафедрой
к.т.н., доцент Насирдинова С.М.

Отчет принял:

Начальник учебного отдела_____

«____»_____20____г.

Бишкек 2020

“Утверждаю”

Проректор по учебной работе

Чыныбаев М.К.

“ ” 2019 г. “ ” 2019 г.

“Согласовано”

Декан факультета

**Акт
готовности кафедры к 2020-21 уч.году
кафедра “Теплоэнергетика”**

Виды работ	Выполнено			Прим.
	да	нет	%	
1. Учебно-методическая работа: - План работы кафедры и его выполнение - Индивидуальные планы ППС - Журнал взаимных посещений - Протокол заседания кафедры - Количество УМК на кафедре 41 шт. - ГОС ВПО (для выпускающих кафедр) - ООП (для выпускающих кафедр) - РУП (для выпускающих кафедр) Разработано в 2018 г. (Иполугодие): - Учебных пособий (в т.ч. с грифом МОиН КР) 1 шт. - Учебно-методических пособий 8 шт. - Методических пособий 8 шт. - Методических разработок 5 шт.	+ + + + + + + +		100 100 100 100 100 100 100 100	
2. Качественный состав ППС (чел.): - Всего 6 чел. - Из них штатных 6 чел. - В т.ч. с уч. степенью/званием 40 % (соответствие лиценз. требованиям) - Совместителей - % - Соответствие соотношения штатных/совм. - %			100 100 100	
3. Состояние материально-технической базы: - Наличие и оснащение учебно-лабораторных помещений - Общее кол-во ПК и их использование в учебном процессе 6 ед.	+ +		100 100	
4. Наличие планов и отчетов по воспитательной работе				
5. Организационная работа - Наличие утвержденной номенклатуры дел кафедры - Наличие информационного стенда кафедры	- -			

Зав.кафедрой

Насирдинова С.М.

Структура годового отчета кафедры

1. Планирование качества

- **Стратегия развития кафедры и ее реализация.**

Стратегия кафедры разработана на 2019-2024 г. г. (см. Приложение 1.)

- **Перечень реализуемых направлений/ профилей и программ** приведен в табл.1.

Таблица 1

№	Шифр и наименование направления	Перечень реализуемых профилей / программ	Форма обучения		Наличие СОП (+/-)
			Очно (+/-)	Заоч (+/-)	
Бакалавриат					
1.	640100 «Теплоэнергетика и теплотехника»	«Тепловые электрические станции»	+	+	+
2.	640200 «Электроэнергетика и электротехника»	«Энергосбережение в электроэнергетике»	+	+	
Магистратура					
3.	640100 «Теплоэнергетика и теплотехника»	«Тепловые электрические станции»	+	-	-

- **Планы работ кафедры по всем видам деятельности с учетом качества**

На кафедре имеется утвержденный план работ на 2019/20 уч.г., а также планы: воспитательной, кураторской, профориентационной работы, заседаний кафедры. (*Приложение 2*). В планах по всем видам деятельности приведены исполнители и сроки исполнения. Заседания кафедры проводились ежемесячно в соответствии с планом и оформлялись в виде протоколов заседаний кафедры на русском языке (*протоколы №1 – 10*).

1. №1 от 30 августа 2019 г.
2. №2 от 25 сентября 2019 г.
3. №3 от 11 ноября 2019 г.
4. №4 от 27 декабря 2019 г.
5. №5 от 21 января 2020 г.
6. №6 от 26 февраля 2020 г.
7. № 7 от 17 марта 2020 г.
8. № 8 от 28 апреля 2020 г.
9. № 9 от 18 мая 2020 г.
10. № 10 от 26 июня 2020 г.

2. Документирование системы управления качеством

- **Наличие установленной номенклатуры дел кафедры и контроль за ее оформлением и реализацией.**

На кафедре имеется установленная номенклатура дел, обновленная в сентябре 2019 г. на русском и кыргызском языках. Соответствующие материалы находятся

на кафедре в пронумерованных папках (*папка 11-4 номенклатуры дел*). Контроль за оформлением и реализацией осуществляется зав. кафедрой.

- **Наличие графика учебного процесса, академического календаря и расписания занятий** ППС размещены на информационном стенде, расположенном на кафедре в аудитории 2/224.
- **На кафедре имеется специальная папка должностных инструкций ППС и УВП.** Краткое содержание этой инструкции приводится ниже.

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Общественная нагрузка по кафедре	Обязанности (представление отчетов по проделанной работе)
1	2	3	4	5
1.	Насирдинова Сайрагуль Мухамбетовна	Заведующий кафедрой, доцент	Определяет и контролирует направления учебной и научной работы кафедры, обеспечивает текущее планирование работы кафедры. Организует и контролирует работу кафедры по выполнению планов в соответствии с основными задачами и планами развития КГТУ и приказов руководства университета и факультета. Связь с отделом науки, аспирантурой, фонды, гранты и т.д.	Стратегии развития кафедры. Связь с УО. Оформление программ ГАК, научно-исследовательская работа кафедры,
2.	Саньков Вячеслав Иванович	профессор	НИР магистрантов. Связь с производством, хоздоговорные темы. Разработка новых лабораторных стендов и их внедрение в учебный процесс	Разработка ГОС ВПО. Разработка и согласование с УО РУП, БУП, ПУП.
3.	Чечейбаев Марат Сурахматович	профессор 0,5 ставки	Разработка новых лабораторных стендов и их внедрение в учебный процесс.	
4.	Бобровская Елена Алексеевна	доцент	Организация учебного процесса, организация трудоустройства выпускников. Договора практик. Связь с производством и организация проведения практик.	Формирование ИУП студентов. Связь и совместная работа с партнерами ближнего или дальнего зарубежья. Куратор очной формы обучения.

5.	Жусубалиева Бубуканипа Керимовна	доцент	Контроль и отслеживание информации в деканате, ректорате, организация практик, книгообеспеченность учебного процесса. Разработка новых лабораторных стендов и их внедрение в учебный процесс.	
6.	Рожнова Татьяна Геннадьевна	ст. преп.	Контроль и отслеживание информации в деканате, ректорате, организация практик, книгообеспеченность учебного процесса. Разработка новых лабораторных стендов и их внедрение в учебный процесс.	Академ. советник, куратор. Постоянная связь с деканатом ЭФ.
7.	Суюнтбекова Нурила Амантаевна	ст. преп.	Отв. за магистратуру и аспирантуру. Ответственный за УМК кафедры.	Академсоветник по очной форме обучения. Связь и совместная работа с ИСОП. Формирование ИУП студентов.
8.	Стамбекова Гулзада Анаркуловна	ст. преп.	Контроль и отслеживание информации в деканате, ректорате, организация практик, книгообеспеченность учебного процесса. Оформление протокола заседаний кафедры.	Постоянная связь с деканатом ЭФ. Оформление программ ГАК. Академ. советник, куратор. Оформление программ ГАК. Ведомости ГАК. Отчет председателя ГАК.
9.	Икрамов Бакытбек Абийбиллаевич	ст.преп.	Контроль и отслеживание информации в деканате, ректорате, организация практик, книгообеспеченность учебного процесса.	Академ. советник, куратор. Постоянная связь с деканатом ЭФ.
10.	Аманбаев Ильяз Мусабилович	лаборант	Управление инфраструктурой кафедры. Управление производственной средой кафедры. Материально-техническая оснащенность кабинетов и лабораторий (стенды, приборы и т.д.). Ведение журнала инструктажа по ТБ и ОТ. Отв. за лабораторию «Термодинамика, теплопередача». Ответственный за профориентационную работу кафедры.	Организует текущее и перспективное планирование деятельности лаборатории. Связь с материально-техническим отделом бухгалтерии. (Отдел снабжения, строители).

11.	Иманалиева Салтанат Жумамудуновна	инженер	Материально-ответственное лицо кафедры. Управление документацией кафедры, протоколы, делопроизводство, регистрация и хранение курсовых работ и проектов. Работа с AVN. Контроль за расписанием занятий, отработок и консультаций. Под руководством преподавателей составлять методические пособия и инструкции по проведению лабораторных работ профессорско-преподавательским составом, а также совершенствовать существующие методические пособия.	Подготовка кафедральной плановой и отчетной документации. Отслеживание размещения УМК дисциплин на портал AVN. График работы ППС и УВП кафедры.
12.	Ковтунов Иван	0,5 ст. лаборанта	Материально-техническая оснащенность кабинетов и лабораторий (стенды, приборы и т.д.)	

- **ГОС ВПО.**

На кафедре имеются 2 утвержденных МОиН КР Государственных образовательных стандарта по направлению 640100 «Теплоэнергетика и теплотехника» (академические степени бакалавра и магистра) (*папка 11-4/3*)

- **Рабочие учебные планы на новый уч. год.**

Имеются утвержденные Рабочие учебные планы по всем формам обучения, по всем дисциплинам есть утвержденные рабочие программы (находятся в папках УМК, в ауд. 2/224).

Таблица 2

	ГОС ВПО (+/-)	РУП (+/-)	ООП (+/-), год.утв.	Наличие эксп.уч.пл	УМК (к-во)	К-во закрепл. дисц.
Бакалавриат	+	+	2019 г.		21	21
Магистратура	+	+	2020 г.		22	22

- **Перечень дисциплин, закрепленных за кафедрой размещен на сайте <https://kstu.kg/Логин:тре> и в Приложении 3.**

- **Цели, результаты обучения по ОП (формирование с учетом заинтересованных сторон) (разместить на сайте и указать ссылку)**

В области обучения целью ОП по направлению подготовки 640100 «Теплоэнергетика и теплотехника» является подготовка в области основ гуманитарных, социальных,

экономических, математических и естественнонаучных знаний, получение высшего профессионально профилированного образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

- **Наличие нормативных документов, используемых для организации учебного процесса** (положения, инструкции и т.д.), а также нормативных документов по качеству (*перечень, год утв.*)
 1. Должностные инструкции кафедры ТЭ
 2. Положение антиплагиат
 3. Положение КГТУ о контрактном обучении
 4. Положение ДОТ 2019_КГТУ
 5. Новейшее положение по магистрам 2017
 6. Положение об основной образовательной программе напр. подг. бакалавров и магистров КГТУ
- **Договора, соглашения с представителями производства и вузами-партнерами** (приведены табл.3 и письмо-согласие с НГТУ и письмо согласие КГТУ) (*приложение 4*).

Осуществляется сотрудничество с такими партнерами-ВУЗами из Новосибирского Государственного технического университета и Московского энергетического института по соответствующей программе, в частности о совместных научных статьях и в перспективе для развития академической мобильности бакалавров, магистрантов, предусматривается совместная работа по соответствующей программе вузов партнеров ближнего и дальнего зарубежья

Таблица 3

№ п/п	№ договора	Наименование предприятия	Дата заключения
1.	08-18/1164	Филиал «Таш-Кумырского предприятия теплоснабжения»	31.12.2018 г.
2.	№ 52	Филиал ОАО «электрические станции» ТЭЦ г. Бишкек	30.05.2018 г.
3.		ОсОО Ereken Group	03.06.2019 г.

- **Наличие СОП, их документирование.**
Совместные образовательные программы документированы наличием утвержденных РУП для ИСОП по одному профилю бакалавриата. В настоящее время на первом и втором курсах в ИСОПе обучаются студенты направления «Теплоэнергетика и теплотехника». Выпускники нашей кафедры обучаются в магистратуре МЭИ г. Москва, ТПУ г. Томск. На сегодняшний день уже 5 человек закончили магистратуру в Российских ВУЗах.

3. Маркетинговые исследования

- **Мониторинг трудоустройства выпускников.**
Анализ за последние 3 года в количественном и %-м соотношении приведен в табл.4.

Таблица 4

Год выпуска	Трудоустроено		Без работы	Потер яна связь	Продолжение обучения		% выпуск по отнош. к поступив шим
	по спец	не по спец			бак→маг	маг→асп.	
Бакалавриат							
2016-2017 гг.	9	8	-	-	-	-	
2017-2018 гг.	3	2	-	-	3	-	
2018-2019 гг.	1	7	-	-	3	-	
Магистратура							
2017-2018 гг.	1	1	-	-	-	-	
2018-2019 гг.	2	1	-	-	-	-	

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

- Количественный и качественный состав ППС и их соответствие лицензионным требованиям (штатное число ППС, процент лиц с уч. степенью, базовое образование) приведены в табл.5; 6.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Таблица 5

№	ФИО	Должность	Баз.образ. (спец. по диплому)	Уч. степень, звание	Штат/совмест	Ставка	Общая нагрузка, час.	Нагрузка в ООП (+)		Стаж (+)			Возраст (+)		
								бак	маг	до 5 лет	5-15 лет	свыше 15 лет	до 35 лет	35-50 лет	свыше 50
1.	Саньков Вячеслав Иванович	проф.	ФПИ, Теплогазоснабжение и вентиляция	к.т.н., проф.	штат.	1	753	+	+			+			+
2.	Чечейбаев Марат Сурахматович	проф.	МЭИ ордена Ленина, спец. «Теплофизика», квалиф. инженер-теплофизик.	к.т.н., проф.,	штат.	0,5	376	+	+			+			+
3.	Бобровская Елена Алексеевна	доцент	ФПИ, механико-машиностроительный ф-т, инженер-механик	к.т.н., доцент	штат.	1,25	804\210	+	+			+			+
4.	Насирдинова Сайрагуль Муханбетовна	доцент	Томский политехн.университет ТЭФ, АСУТП, инженер-теплоэнергетик	к.т.н., доцент	штат.	1,5	753\376	+	+			+		+	+

5.	Жусубалиева Бубуканипа Керимовна	доцент	ФПИ, Энергетический факультет, спец. «Электроснабжение промышленных городов и предприятий», квалификация инженер-электрик	к.т.н., доцент	штат	0,5	405	+				+			
6.	Суюнтбекова Нурила Амантаевна	ст. преп.	КГТУ, Электрические станции, инженер- электрик	-	штат.	1	859	+	+			+		+	
7.	Рожнова Татьяна Геннадьевна	ст. преп.	ФПИ, энергетический факультет, спец. «Электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства, квалиф. Инженер- электрик	-	совмест.	0,25	213	+				+			
8.	Икрамов Бакытбек Абийбиллаевич	ст. преп.	КТУ им. И. Раззакова, Факультет: Энергетический, специальность: «Инженер – электромеханик»	-	совмес.	0,5	423	+			+				
9.	Стамбекова Гулзада Анаркуловна	ст. преп.	КГТУ им. И.Раззакова, специальность «Тепловые электрические станции, квалификация – инженер	-	штат.	1,25	853	+	-					+	

Количественный и качественный состав ППС

Таблица 6 (по данным табл.5)

Кол-во ППС					С ученой степенью					
Всего	из них:				Штатные				Совместители	
	штатные		совмест.		доктора наук		кандидаты наук		доктора наук	кандидаты наук
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%		
9	9	100	-	-	-		5		-	-
Соответствие лицензионным требованиям: (соответствует)										

- Наличие расчета нагрузки кафедры на текущий учебный год, согласно Норм времени, закрепленных дисциплин, контингента студентов (*выполнение нагрузки, план / факт*). Оформление и контроль выполнения индивидуальных планов ППС (*по каждому преподавателю, рекомендации на след.год, табл.7*)

Наличие расчета нагрузки кафедры на текущий учебный год

Таблица 7

№	ФИО ППС	Должно сть, ставка	Общая годовая нагрузка												Реком ендаци и на след. год
			Из них, по видам работ												
			всего	учебная		учебно- методическа я		организац ио- нно- методическа я		научно- исследовател ьская		работа по воспитанию студентов			
				план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	
1.	Саньков Вячеслав Иванович	проф. 1	1555	1939,5	757	1021,5	688	808	30	30	80	80	-	-	
2.	Чечейбаев Марат Сурахматович	проф. 0,5	748	747	376	384	342	342	30	21					
3.	Бобровская Елена Алексеевна	доцент 1,25	2076	2316	1020	1260	1006	1006	30	30	20	20	-	-	
4.	Насирдинова Сайрагуль Муханбетовна	доцент 1,5	2250	2261	1141	1152	824	824	60	60	200	200	30	30	
5.	Жусубалиева Бубуканипа Керимовна	доцент 0,5	679	748,5	405	428,5	244	240	30	30	-	50	-	-	
6.	Рожнова Татьяна Геннадьевна	ст. преп. 0,25	390	390	211	211	149	149	30	30					
7.	Икрамов Бакытбек Абийбиллаевич	ст. преп. 0,5	776	776	423	423	313	313	-	-	30	30	10	10	

8.	Суюнтбекова Нурила Амантаевна	ст. преп. 1	1553	1550	860	857	633	633	60	60	-	-	-	-	
9.	Стамбекова Гулзада Анаркуловна	преп. 1,25	2016	2017	1060	1061	796	796	30	30	-	-	50	50	
	ВСЕГО				6253										

Выведен на почасовой фонд – 1521 часов

- **График работы ППС и УВП кафедры, расписание занятий, отработок, консультаций.** Контроль и результаты проверки соблюдения графика работы и расписания.

График работы ППС и УВП имеется и размещены на информационном стенде, расположенном на кафедре в аудитории 2/224.

- **Организация повышения квалификации ППС и персонала.** Стажировки, мобильность ППС.

1. С 14.06.2019 по 19.06.2019 состоялся тренинг, проводимый представителями компании «GeneralElectricHydro» (Франция) теме Экологии. Участвовали в данном тренинге и получили соответствующие сертификаты международного образца следующие сотрудники кафедры «Теплоэнергетика»:

Насирдинова С.М., к.т.н., доцент, зав.каф. ТЭ;

Стамбекова Г.А. ст. преподаватель

Иманалиева С.Ж. - инженер

Аманбаев И.М. – лаборант.

2. В декабре 2019 г. доцент кафедры Насирдинова С.М. получила сертификат международного образца в Китае, г.Урумчи. Участвовала на международном семинаре по программе ШОС.

- **Наличие совместителей-работодателей, гостевых преподавателей.**

В этом году 3 совместителя в учебном процессе участвовали.

Совместителей-работодателей не имеется. Потенциальными работодателями являются Председатель и заместитель председателя ГАК, которые в процессе проведения государственного экзамена и защиты ВКР могут оценить потенциал выпускников и дать рекомендацию в дальнейшем трудоустройстве

5. Организация учебного процесса. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

- **Контингент студентов по всем формам обучения указана в таблице 8.**

Таблица 8

	2017- 2018 ч.г.				2018 – 2019 ч.г.				2019 – 2020 уч.г.			
	прием	выпуск, из них с красным дипломом	Кол-во студ.		прием	выпуск, из них с красным дипломом	Кол-во студ.		прием	выпуск, из них с красным дипломом	Кол-во студ.	
			очно	заоч			очно	заоч			очно	заоч
Бакалавриат	23	3	17	6	15	2	13	2	19	1	8	5
Магистратура	1	-	1	-	2	1	2	-	10	-	6	-

- *Анализ успеваемости и посещаемости студентов*

Сведения об анализе успеваемости за 3 года приведены в табл.9,10.

Таблица 9.

	Курс	Группа	Учебный год					
			2017 – 2018 (%)		2018 – 2019 (%)		2019- 2020 (%)	
			семестр		семестр		семестр	
			осенний	весенний	осенний	весенний	осенний	весенний
Бакалавриат	Очная ф/о							
	1курс	ТТб-1-19	-	-	92%	69%	92%	69%
	2курс	ТТб-1-18	100%	70%	82%	45%	82%	45%
	3курс	ТТб-1-17	67%	75%	100%	62%	100%	62%
	4курс	ТТб-1-16	100%	100%	92%	100%	92%	100%
	Заочная ф/о							
	1курс	ТТдот-1-18			83	100	83	100
	2курс	ТЭСдот-1-17	88	82	75	67	75	67
	3курс	ТЭСдот-т-16(17)	86	75	83	87	83	87
	4курс	ТЭСдот-1-15	80	83	100	0	100	0
	5курс							
Магистратура	1курс	ТТм-1-18	100	100	100	100	100	65
	2курс	ТТм-1-19	100	100	100	100	100	100

Таблица 10.

Анализ посещаемости

Группа	Учебный год		
	2017– 2018, %	2018– 2019, %	2019– 2020, %
ТТ6-1-19	97	92	85
ТТ6-1-17	93	89	91
ТТ6-1-18	98	93	90
ТТм-1-18	100	100	100
ТТм-1-19		100	100

6. Научно-исследовательская деятельность ППС.

- Темы НИР кафедры приведены в *табл.11*.

Темы НИР кафедры

Таблица 11

№	ФИО рук.	Название темы, объем финансирования	Численность студентов и аспирантов, участвующих в НИР	Численность педагогических работников, участвующих в НИР
1.	Саньков В.И.	“Исследование процессов теплообмена в подвижной среде (без финансирования)-	-	Насирдинова С.М., Стамбекова Г.А.
2.	Насирдинова С.М.	1.“Исследование систем тепло-снабжения на основе возобновляемых комбинированных источников энергии” (без финансирования) 2. “Автоматизированная система котельной установки на базе традиционных источников”	- 2 магистранта	Насирдинова С.М. Аманбаев И. – зав.лаб.
3.	Саньков В.И.	Мониторинг и проведение натурных измерений на экспериментальных участках теплоизоляционных многослойных комбинированных полимерных покрытий с применением “Изоллата” , стеклохолста, используемых на экспериментальных участках ТЭЦ г. Бишкек” (без финансирования)	-	Насирдинова С.М.

- *Привлечение студентов к НИРС. Руководство НИРС (табл.12)*

Таблица 12

№	ФИО рук. НИРС	Тема НИРС, ФИО студ., группа	Место проведения		
			КГТУ	Др.вуз	Межд.уровень
1.	Насирдинова С.М.	«Разработка конструкции макета котлоагрегата БКЗ 220» <i>магистрант Токтобаева Гулиза</i>	КГТУ		

	Насирдинова С.М., Аманбаев И.	Разработка схемы для изготовления лабораторного стенда: «Автоматизация котельного агрегата на традиционных источниках» Магистранты: Досумбетов А.; Эркинбек уулу А.	КГТУ		
2.	Бобровская Е.А.	“Обеспечение и контроль производственной безопасности воздушной среды на Кремнском заводе п.г.т. Орловка” <i>магистрант Абдалыева М.</i>	КГТУ		
3.	Бобровская Е.А.	“Исследование производствен- ного шума и вибрации на организм человека в турбином цехе предприятий ТЭЦ” Магистрант Апышов Э.	КГТУ		

6.	Рожнова Т.Г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Икрамов Б.А.	КГТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Суюнтбекова Н.А.	КГТУ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
9.	Стамбекова Г.А.	КГТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-	-

- *Количество публикаций приведены в табл.14.*

Таблица 14

№	ФИО преп	Наименование конференции/семинара (дата и место проведения)	Название научных и учебных публикаций, учебно – методических указаний	Издательство страна, кол-во страниц
1.	Насирдинова С.М.		Определение степени черноты горизонтальных трубок при естественной конвекции (статья)	Известия КГТУ №48 (4), 2018. – С. 132-138
2	Насирдинова С.М.		К проблеме энергетического использования малых водотоков Кыргызстана (статья)	Известия Ош ТУ, 1.- Ош , 2018. -С. 104-108
3	Насирдинова С.М.	The 13 th International Forum on Strategie Technology IFOST 2018. Harbin, China	FEASIBILITY OF USE OF RENEWABLE ENERGY SOURCES (статья)	May 30 June 1, 2018. C. 1012-1015
4	Насирдинова С.М.	Москва, МЭИ сентябрь 2018	О целесообразности использования возобновляемых источников энергии в Республике Алтай (статья) «Новое в Российской электроэнергетике»,	Ежемесячный научно-технический журнал №9, г. С.165-170
5	Насирдинова С.М.	2018 год, февраль.	Дистанттык студенттер учун уй тапшырмаларды аткарууга берилген усулдук көрсөтмө: “Жылуулык электр орнотмолору” сабагынан	ИЦ «Техник»- Бишкек, 2018- 12с.
6	Насирдинова С.М.	Бишкек, декабрь 2018. Научно-техническая конференция, посвященная 85-летию проф. Джаманбаева А.С.	«Определение фактических тепловых потерь в водяных тепловых сетях» (статья)	Известия КГТУ им И.Раззакова №48(4), С. 115-122
7	Насирдинова С.М.		Методическое указание к лабораторным и практическим работам по «ТК иА»	ИЦ «Техник»- Бишкек. 2018
8	Насирдинова С.М.	МНТС ТИМИРЯЕВ-2018.- Москва,	Использование тепловой энергии отходов растениеводства (статья)	Сборник науч-ных трудов Международно-го научно-технического семинара - С.225-229
9	Насирдинова С.М.	НТК посвященная к 85 летию Джаманбаева А.С. «Актуальные проблемы в теплоэнергетике»	«Комбинированные системы теплоснабжения на основе возобновляемых источников энергии» (статья)	Известия, КГТУ им. И. Раззакова , Бишкек, №48(4), 2019.- С.122-128
10	Насирдинова С.М.		Влияние характеристик изоляторов на грозоупорность воздушной линии(статья) «Новое в Российской электро-энергетике»,	Ежемесячный научно-техни-ческий журнал №2 февраль 2019 г., С. 40-46

11	Насирдинова С.М.		Методическое указание по производственной практике для магистров	2019 г., январь. ИЦ «Текник»
12	Насирдинова С.М.		Методическое указание по педагогической практике для магистров	2019 г., январь. ИЦ «Текник»
13	Насирдинова С.М.		Методическое указание по научно-исследовательской практике для магистров	2019 г., январь. ИЦ «Текник»
14	Насирдинова С.М.		« Возможности использования СЭ для теплоснабжения здания с применением энергоэффективных материалов»,	Известия ВУЗов Кыргызстана, №2 , 2019.-С. 48-54
15	Суюнтбекова Н.А.		«Анализ надежности электроснабжения	Вестник КНАУ им К.И.Скрябина, Бишкек -2018
16	Суюнтбекова Н.А.		«Выбор критериев оптимальности электрооборудования с сельском хозяйстве».	Вестник КНАУ им.К.И.Скрябина, Бишкек -2018
17	Стамбекова Г.А.		«Анализ процессов теплообмена при естественной конвекции»	«Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана», №10 Бишкек-2017.

• **Участие в научно-практических, методических, технических конференциях, семинарах.**

• Кафедра организовала в декабре 2018 года Научно-техническую конференцию, посвященную 85-летию проф. А.С. Джаманбаева. (табл.15)

• **Таблица 15**

№	ФИО преп	Наименование конференции/семинара (дата и место проведения)	Название научных и учебных публикаций, учебно – методических указаний	Издательство страна, кол-во страниц
1	Насирдинова С.М.	Научно-техническая конференция, посвященная 80-летию проф. А.С. Джаманбаева. г. Бишкек, 20 декабря 2018 г.	О целесообразности использования ВИЭ	Бишкек, 2018. – С. 151 - 156
2	Насирдинова С.М..	Международный семинар по управленческим кадрам в области науки и технологии в ЦА		. Цзинь Зянь, г.Урумчи, КИТАЙ.

- *Подготовка научных кадров. Работа с аспирантами*

Таблица 16

№	Ф.И.О аспиранта	Темы научных диссертаций	Ожидаемые результаты, пред. сроки защиты
1.	Суюнтбекова Н.А.	«Исследование влияния качества электроэнергии на потере мощности в сельских электрических сетях с целью оптимизации»	2021 год

- *Анализ востребованных/актуальных научных исследований в соответствующей отрасли или области наук (перечень).
Важнейшие научные достижения кафедры*

Таблица 17

№	ФИО	Опытно- конструкторские разработки	Введенные новые лабораторные стенды, установки описание
	Руководители: Саньков В.И. Насирдинова С.М. Исполнитель: Стамбекова Г.А.	Разработаны методика расчета по исследованию теплового процесса, схема, чертеж по изготовлению лабораторного стенда:	«Определение степени черноты горизонтальных трубок при естественной конвекции». Введение применяется в учебном процессе.
	Руководители: Саньков В.И. Насирдинова С.М. Исполнитель: Ковтунов И.	Разработаны методика расчета по исследованию теплового процесса, схема, чертеж по изготовлению лабораторного стенда:	«Исследование конвекции при вынужденном движении» Разработанный лабораторный стенд по дисциплинам «Теоретические основы теплотехники», «Теплоэнергетические установки», для последующего использования в учебном процессе. Будет введен в новом учебном году в учебный процесс
	Руководители и исполнители: Саньков В.И. Насирдинова С.М.	Разработаны методика расчета по исследованию процесса теплообмена, схема, чертеж по изготовлению лабораторного стенда.	«Исследование лучистого теплообмена в замкнутом пространстве «труба в трубе». Разработанный лабораторный стенд по дисциплинам
	Руководители и исполнители: Насирдинова С.М.	Сконструирован чертеж принципиальной схемы стенда и на базе этого изготовлен	«Автоматизация котельной установки на традиционных источниках»

	Аманбаев И.	лабораторный стенд.	
--	-------------	---------------------	--

- **Международное сотрудничество с вузами стран ближнего и дальнего зарубежья**

Осуществляется сотрудничество с такими партнерами-ВУЗами из Новосибирского Государственного технического университета и Московского энергетического института по соответствующей программе, в частности о совместных научных статьях и в перспективе для развития академической мобильности бакалавров, магистрантов, предусматривается совместная работа по соответствующей программе вузов партнеров ближнего и дальнего зарубежья (*Приложение 4*).

В этом направлении кафедра работает на удовлетворение потребностей студентов в стажировках и практиках за рубежом.

7. Внеучебная и воспитательная работа со студентами

Работа кураторов. Журналы кураторов. Отчеты.

Планы работ кураторов утверждены на заседании кафедры протокол №1 от 30.08.19 г. В начале учебного года деканатом ЭФ проводится общее собрание с целью знакомства и представлению кураторов и старост групп студентам 1 курса. Кураторам выдаются в журналы кураторов. После собрания кураторы проводят индивидуально собрания со своими группами, знакомят их с «Положением об ответственности студентов за нарушение правил санитарии и общественного порядка», с «Положением о финансовой поддержке студентов КГТУ», с системой рейтингового контроля знаний, с графиком учебного процесса, проводят экскурсию по университету.

Ниже прилагается отчет куратора о проделанной работе групп ТТб-1-17; ТТб-1-16 за 2019/20 уч. г. (*Приложение ___*)

8. Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством

- **Наличие ответственных по качеству (ФИО, доведение информации от ОКО до сведения всего состава ППС кафедр).**

Непосредственное внедрение системы качества возлагается на отдел качества образования, который осуществляет деятельность согласно Положению об ОКО и должностным инструкциям сотрудников и имеет прямое подчинение ректору КГТУ. Координирует систему и политику обеспечения качества Совет по качеству КГТУ с привлечением ответственных лиц по качеству на местах. Структура системы управления качеством и все документы размещены на сайте <https://kstu.kg/%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB-%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/>.

Для распространения системы качества образования, назначены ответственные за качество на всех структурных уровнях, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением об ответственных по качеству структурных подразделений.

В обеспечение качества задействованы помимо ОКО и ответственных лиц, согласно функциональной матрицы процессов: отдел науки и повышения квалификации, отдел аспирантуры, докторантуры и магистратуры, учебный отдел, отдел редакционно-издательский, отдел практики и карьеры, международный отдел, молодежный комитет, департамент по воспитательной и внеучебной работе, которые создают образовательную и

научную среду для обучающихся и ППС, а также несут ответственность за качество вверенных им структур и их деятельности.

Ответственность за качество реализации образовательных программ и соответствия ГОС ВПО и требованиям заинтересованных сторон несут руководители соответствующих программ. Руководство КГТУ обеспечивает необходимые условия для осуществления образовательной и научной деятельности.

Руководители образовательных программ прошли семинары по подготовке к аккредитации в КГТУ(см. сайт):

<https://kstu.kg/%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB-%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/#>

- ***Участие ППС в обеспечении качества образования (анкеты) и рейтинге (результаты участия)***

За проведение мониторинга и периодической оценки качества образования ответственность возлагается на Совет по качеству.

(<https://kstu.kg/%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2-2/>) и его руководителя на уровне университета. Назначены ответственные по качеству во всех структурных подразделениях: на кафедре - в лице заведующего кафедрой, в отделе магистратуры – заведующий отделом, на которых возлагается соблюдения Руководства по качеству, где указано о ежегодном контроле за реализацией образовательной программы и ее обновление, направленное на удовлетворение работодателей, выпускников, магистрантов, согласно модели системы обеспечения качества.

Повышение качества образования осуществляется также через повышение квалификации ППС: курсы, семинары, тренинги, конференции, организуемые международными организациями, вузами, где рассматриваются вопросы методики преподавания, организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, учебно-методической обеспеченности учебного процесса (УМК, силлабусы), информационной обеспеченности. (см. *Приложение 1. Сведения о повышении квалификации, Приложение 2. Сертификаты о повышении квалификации*).

В учебном процессе используются научные исследования, проведенные ППС кафедры, а практические занятия по профилирующим дисциплинам «ТОТ», «ТЭУ», «Методы и расчет тепловых схем ПГУ и ГТУ ТЭС», «Парогазовые и газотурбинные установки» проводятся с использованием экспериментальных установок.(*Приложение 3, Фото-иллюстрации данных установок – стр.*).

Результаты научно-исследовательской работы ППС кафедры активно внедряются в учебный процесс **образовательных** программ, реализуемых на кафедре для проведения лабораторных работ. Надо отметить, что лабораторные стенды ППС изготавливают за счет собственных средств.

- ***Проведение самооценки ОП. (Критерии, сильные и слабые стороны по каждому виду деятельности, меры устранения недостатков и сроки по их ликвидации).***

С 2017 г. работу начал Совет по качеству (<https://kstu.kg/>), <https://kstu.kg/%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2-2/> где заслушиваются и обсуждаются мероприятия направленные на улучшение и совершенствование

образовательного процесса и образовательных программ, взаимодействие со стейкхолдерами.

Ежегодный смотр-собеседование кафедр, позволяет выявить уровень реализации учебного процесса по соответствующей образовательной программе, поднять мотивацию учебных структур, т.к. по результатам ранжирования их, получают призовые места и поощрения, вручаются сертификаты.

Вводится рейтинг ППС – позволяющий поднять престиж педагогической деятельности, выявить лучшего ППС, кафедр, факультета, поощрить наиболее успешных и перспективных преподавателей).

В образовательную деятельность активно привлекаются магистранты. В ВУЗе создаются молодежные комитеты. Проводится соцопрос среди магистрантов по удовлетворенности ОП и условий в ВУЗе, питанием, общежитием и т.д. (Приложение __. Анкета удовлетворенности магистрантов условиями проживания в общежитиях – стр. _____. Приложение__ Анкета удовлетворенности организацией вне учебного времени и качеством питания в КГТУ – стр. ____).

Студенты дают свои рекомендации и замечания по работе служб, отделов, подразделений. Проводятся встречи руководства со студентами по выявлению проблем в учебном процессе.

Результаты мониторинга и периодической оценки образовательного процесса обсуждаются на ректорском совете (Приложение __. Постановление Ученого Совета университета №__ от _____ стр. ____).

- **Периодическая оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности студентов и работодателей в целях совершенствования образовательной программы. Их анализ, обсуждение (анкетирование, система оценки).**

В рамках обеспечения качества образования в КГТУ образовательная деятельность и ее мониторинг ведется в соответствии с Руководством по качеству, где предусмотрена ежегодная оценка всех видов работ, в том числе реализация и обновление образовательных программ.

Согласно модели системы обеспечения качества в КГТУ ([https:// kstu/kg/./%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB-%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/](https://kstu/kg/./%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB-%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/))) проводятся: внутренний аудит, самообследование, самооценка ОП, swot анализ и др. на уровне университета, факультета/института, кафедр. Внутренний контроль качества менеджмента процессов и ресурсов и их постоянные улучшения проводится на постоянной основе каждый год.

В целях контроля качества организации и реализации образовательных программ в КГТУ ежегодно проводится смотр-собеседование учебных структурных подразделений (Приложение __ Приказ «О проведении смотра-собеседования структурных подразделений», стр. ____). Результаты смотра-собеседования структурных подразделений, их анализ обсуждаются и докладываются на РС и УС. Посредством ранжирования баллов итогов смотра-собеседования определяется лучшая кафедра

(Приложение ____ Приказ об итогах смотра-собеседования, стр. ____). При обнаружении несоответствия и слабых сторон, выявленных в результате анализа, разрабатываются корректирующие действия по их устранению, определяются сроки, назначаются ответственные. С 2019 года проводится внутренний аудит во всех структурах, службах с целью обеспечения качества по соответствующей их деятельности.

Помимо университетских мероприятий, на уровне факультетов/институтов, а также кафедр, проводятся проверки по определенным видам работ и учебного процесса. Например, наличие УМК по всем предметам.

Представители производства активно принимают участие во всех мероприятиях касающихся образовательного процесса. Для оценки качества выпускников, работодатели приглашаются в ГАК (Приложение ____ *Рапорт по ГАК – стр. ____*), участвуют в разработках тем, являются руководителями практик, приглашаются на проведение учебных занятий и др. Приложение ____ *.Приказ трудоустройства – стр. ____*).

Кафедрой «Теплоэнергетика» проведено анкетирование (соцопрос) студентов о качестве организации учебного процесса, результаты обучения обсуждаются на заседании кафедры (Приложение ____ *.Анкетирование по удовлетворенности качеством организации учебного процесса – стр. ____*. Приложение ____ *.Анкетирование по качеству дисциплины – стр. ____*. Приложение ____ *Выписка из протокола заседания кафедры – стр. ____*).

Кафедрой в 7 семестре распределяются темы квалификационных работ, затем с февраля месяца ежемесячно производится мониторинг выполнения с участием представителя деканата, т.е. зам. декана по учебной части (Приложение ____ *.График проведение аттестаций квалификационных работ –стр. ____*).

Сильные стороны:

- Сотрудничество с крупными предприятиями, как ТЭЦ и договора с ними;
- Работодатели привлекаются в учебный процесс;
- В настоящее время наши выпускники трудоустраиваются;
- Перспективное взаимосотрудничество с российскими ВУЗами такими, как Новосибирский Государственный технический университет, Московский энергетический институт;

Слабые стороны:

Отсутствие бюджета для внедрения научных разработок в учебный процесс;
Отсутствие международного сотрудничества, стажировки с ВУЗами дальнего зарубежья

- **Организация и проведение (ежегодно) анкетирования: по удовлетворению ОП работодателей и выпускников; по удовлетворению студентов качеством обучения; степень удовлетворенности студентов организацией содержанием практики; по трудоустройству выпускников.**

Детальная самооценка по всем критериям находится в стадии разработки в процессе подготовки к аккредитации. Кратко можно сказать, что сильными сторонами являются приведенные в данном отчете пункты, а именно кадровый состав, научная работа, методическая оснащенность, учебно-методические разработки, и т.п. Самой слабой стороной является отсутствие финансирования обновления материально-технической базы. Модернизация и ремонт лабораторных установок проводится силами преподавателей и студентов, из дешевых материалов, что отрицательно сказывается на их внешнем виде.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им.И.Раззакова**

СОГЛАСОВАНО
Декан факультета _____

« ____ » _____ 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ **Чыныбаев М.К.**

« ____ » _____ 2019г.

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
КАФЕДРЫ «ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА»
ЗА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Отчет обсужден на заседании кафедры
Протокол № 10 от 26 июня 2020 г.

Зав. кафедрой к.т.н., доцент Насирдинова С.М.

Отчет принял:

Начальник учебного отдела Сыдыков Ж.Д.
« ____ » _____ 2020 г.

Бишкек 2020

“Согласовано”
 Декан факультета _____
 “ ” 20__ г.

“Утверждаю”
 Проректор по учебной работе
 Чыныбаев М.К.
 “ ” 20__ г.

Акт
готовности кафедры к _____ уч.году
Кафедра _____

Виды работ	Выполнено			Прим.
	да	нет	%	
1. Учебно-методическая работа: - План работы кафедры и его выполнение - Индивидуальные планы ППС - Журнал взаимных посещений - Протокол заседания кафедры - Количество УМК на кафедре _____ шт. - ГОС ВПО (для выпускающих кафедр) - ООП (для выпускающих кафедр) - РУП (для выпускающих кафедр) Разработано в 201__ г. (Иполугодие): - Учебных пособий (в т.ч. с грифом МОиН КР) _____ шт. - Учебно-методических пособий _____ шт. - Методических пособий _____ шт. - Методических разработок _____ шт.	+		100	
2. Качественный состав ППС (чел.): - Всего 9 чел. - Из них штатных+совмещение _____% - В т.ч. с уч. степенью/званием _____% (соответствие лиценз. требованиям) - Совместителей 1% - Соответствие соотношения штатных/совм. (60/40)%			100	
3. Состояние материально-технической базы: - Наличие и оснащение учебно-лабораторных помещений - Общее кол-во ПК и их использование в учебном процессе _____ ед.	+		100	
4. Наличие планов и отчетов по воспитательной работе	+		100	
5. Организационная работа - Наличие утвержденной номенклатуры дел кафедры - Наличие информационного стенда кафедры	+		100	

Зав.кафедрой

Насирдинова С.М.

СТРАТЕГИЯ
и план развития кафедры «Теплоэнергетика»
энергетического факультета КГТУ им. И. Раззакова на период
2019-2024года

Преамбула:

Стратегический план направлен на обеспечение общественно значимого масштабного комплексного эффекта от внедрения инновационных принципов во все базовые сферы жизнедеятельности энергетического факультета. Стратегический план развития раскрывает миссию, цель, приоритетные направления развития, стратегические задачи кафедры по сферам деятельности и является базовым документом при разработке среднесрочных и краткосрочных планов, определяя ключевые принципы принятия решений в текущей деятельности кафедры.

Цель:

Добиться к 2024 году формирования и становления коллектива кафедры, обеспечивающий высокий уровень образовательной деятельности за счет повышения квалификации сотрудников, и использования в образовательном процессе современных инновационных технологий обучения с применением передовых технических средств: современные обучающие макеты, лабораторные стенды, мультимедийное оборудование для проведения лекционных занятий, современное программное обеспечение при проведении лабораторных и практических занятий и т.д.. Обеспечение высокого уровня профессионального образования выпускников кафедры.

В соответствии с поставленной целью ставятся следующие задачи:

Учебная работа

1. Активное участие кафедры в профессиональных форумах по вопросам содержания, методологии и методики преподавания тепловых процессов на производствах, а также в формировании государственных образовательных стандартов.
2. Обновление и совершенствование содержания образовательных и учебных программ по бакалавриату и магистратуре в соответствии с требованиями действующего ГОСТ КР;
3. Систематический контроль качества преподавания со стороны кафедры на основе формальных критериев соответствия принятому содержанию предмета и необходимых форм проведения и организации занятий, возможно при обеспечении учебного процесса кафедральными учебными и методическими материалами.
4. Непрерывное повышение квалификации преподавателей за счет: участия в тренингах, семинарах, конференциях (в том числе on-line конференциях), курсов повышения квалификации, мастер классов, открытых занятий, взаимообучения со стороны опытных преподавателей и т.п.
5. Систематический контроль качества образования бакалавров и магистров путем опроса и/или анкетирования работающих и/или проходящих практику на производстве.

Учебно-методическая работа

1. По каждой дисциплине бакалавриата и магистратуры систематически актуализировать электронные версии лекций. Все электронные версии лекций выставлять на портале: www.avn.kstu.kg, которые будут доступны для обучающихся в КГТУ им. И.Раззакова.
2. По профилю тепловые электрические станции для бакалавров и магистров по всем преподаваемым дисциплинам обновлять курсы лекций, учебные пособия, методические указания с описанием современных усовершенствованных технологических процессов и технологий применяемых на производстве.
3. Пересмотр форм и методов организации контроля индивидуальной работы со студентами.
4. Актуализация базы учебно-методических разработок на кыргызском языке.

Материально-техническая база

1. Создание новой научно-учебной лаборатории бакалавриата и магистратуры по информационным технологиям в системах теплоэнергетики каб.2/102 (каф. 2019-2024гг.);
2. Оснащение лабораторий новыми стендами для лабораторных работ в каб.2/103 :
 - Стенд «Определение степени черноты горизонтальных трубок при естественной конвекции»;
 - Стенд «Исследование конвекции при вынужденном движении»;
 - Стенд «Исследование лучистого теплообмена в замкнутом пространстве “труба в трубе”».
3. Оформление макетов «Безопасная работа на высоковольтных линиях ТЭЦ», «Безопасное использование грузоподъемных машин и механизмов на ТЭЦ», «Котел БКЗ-160-90» в каб.2/102 (каф. 2019-2024 гг.).
4. Приобретение новых лабораторных стендов по теплоэнергетике каб.2/201 (каф. 2019-2024 гг.).
5. Провести по мере возможности ремонт аудитории по «Теплоэнергетике» каб.2/201 (каф.2019-2020 гг.)
6. Приобрести приборы по теплопередаче, тепловому контролю и автоматизации (каф.2019-2024 гг.)

Научно-исследовательская работа

1. Подача заявок на участие в научно-исследовательских работ по темам Министерства образования и науки КР.
2. Проведение научно-исследовательских работ по наиболее перспективным и актуальным научным направлениям.
3. Подготовить 2-х доцентов ВАК из числа кандидатов наук (Насирдинова С.М., Бобровская Е.А.).
4. Подготовить 1 кандидата наук из числа преподавателей кафедры (Суюнтбекова Н.А.).
5. Принять в аспирантуру для обучения 1-го человека, окончивших магистратуру по направлению исследований, проводимых кафедрой (2018-2022 гг.);
6. К 2024 году обеспечить 70% состав кафедры кандидатами и докторами наук;
7. Коллективу кафедры принять участие в международных проектах по направлениям проводимых исследований. (2019-2024г.г.);

8. Подать не менее 1 заявки на изобретения и новые технические решения, полученными по работам кафедры (2019 -2022 г.).

Повышение квалификации

В данном направлении стратегия развития будет связана с обеспечением высокого уровня ППС кафедры, путем переподготовки и повышения квалификации сотрудников.

1. Для молодых сотрудников и преподавателей кафедры рекомендовать прохождение курсов повышения квалификации по уровню преподавательского мастерства в отделе науки и повышения квалификации КГТУ им. И. Раззакова по следующим направлениям:
 - Основы организации учебного процесса для молодых преподавателей;
 - Психология и педагогика высшей школы;
 - Активные методы обучения в современном учебном процессе;
 - Информационные и интерактивные технологии.
2. Необходимо также повышать уровень знаний английского и кыргызского (при необходимости) языка через языковые курсы, организуемые отделом науки и повышения квалификации КГТУ им. И. Раззакова;
3. Большое значение в подготовке кадров и повышения их профессиональной квалификации занимает участие в программах международной мобильности сотрудников через различные фонды и программы Европейского Союза (Erasmus Plus), а также повышения квалификации в ВУЗах РФ;
4. Остепененным преподавателям, доцентам кафедры усилить работу по привлечению наиболее одаренных выпускников к научной и педагогической деятельности кафедры.

Международное сотрудничество

Налаживание международных связей направлено на активизацию коллектива кафедры в международный интеграционный процесс, связанный с взаимным обменом опытом и выполнением совместных, как научных так и образовательных проектов со своими коллегами зарубежом:

1. В рамках совместных образовательных программ с зарубежными партнерами максимально развивать и совершенствовать образовательную и научную деятельность, направленную на решение конкретных задач в теплоэнергетике.
2. Укрепление связей с российскими ВУЗами: Новосибирским политехническим университетом, Томским политехническим университетом.
3. Активизация деятельности кафедры в интеграционных процессах образования в рамках ШОС: «Управленческие кадры в области науки и техники», «Развитие солнечной энергии в Центральной Азии».

Приложение 2

План воспитательной работы кафедры «Теплоэнергетика» на 2019-20 уч. год

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1.	Составление и утверждение планов воспитательной работы учебных групп.	сентябрь	кураторы
2.	Выбор и утверждение старост учебных групп.	сентябрь	кураторы
3.	Проверка групповых журналов.	в течение года	старосты
4.	Проведение курсовых собраний с целью ознакомления студентов с графиком учебного процесса на учебный год, внутренним распорядком КГТУ, правилами поведения студентов, формирование новых активов групп.	сентябрь	кураторы
5.	Подведение итогов годовой работы и составление отчета о проделанной работе.	июнь-июль	кураторы
6.	Обсуждение состояния учебной дисциплины студентов и посещаемости занятий	систематически	все преподаватели
7.	Обсуждение хода подготовки к сессии и итогов аттестации по текущей успеваемости	систематически	кураторы зав. кафедрой
8.	Организация работы НИРС в группе. Привлечение студентов к участию в СНТК	систематически	кураторы все преподаватели
9.	Привлечение студентов к разработке и монтажу лабораторных стендов, комплектованию наглядных пособий, к участию в НИРС	систематически	преподаватели инженер
10.	Воспитание чувства коллективизма, взаимопомощи и товарищества	систематически	кураторы
11.	Выяснение жилищно-бытовых условий студентов	сентябрь-октябрь	кураторы
12.	Посещение студентов, проживающих в общежитии	систематически	кураторы
13.	Организационно-воспитательная работа по подготовке к производственным практикам	июнь	руководители практики

**План профориентационной работы кафедры «Теплоэнергетика»
на 2019-2020 уч. год**

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Анализ результатов приема в текущем году и разработка предложений по совершенствованию профориентационной работы	Сентябрь	Заведующий кафедрой
2.	Обновление стендовой информации и рекламных материалов по направлениям подготовки (агитационные материалы, листовки, памятки, рекламные буклеты, диски, фотопрезентации и т.д.)	Сентябрь-ноябрь	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
3.	Участие в Днях открытых дверей, проводимых КГТУ	Март-апрель	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
4.	Активное участие в выездных «Днях открытых дверей» по регионам Республики	В течение учебного года	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
5.	Проведение экскурсий на факультете (на кафедрах) для старшеклассников	В течение учебного года	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
6.	Профориентационная и информационная работа в школах, техникумах, колледжах, училищах и на предприятиях	В течение учебного года	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
7.	Подготовка и публикация статей в СМИ о деятельности и достижениях кафедры, лучших студентах, выпускниках кафедры с целью популяризации энергетических направлений подготовки	В течение учебного года	Заведующий кафедрой Ответственные кафедры
8.	Организация консультативного пункта для абитуриентов и родителей в период подачи заявления	Июнь-июль	Ответственные кафедры

ПЛАН ЗАСЕДАНИЙ
кафедры «Теплоэнергетика»
на 2019-20 уч. год

Вопросы заседания	Контроль	Исполнители	Месяц
<u>№ 1</u> 1. Утверждение и распределение учебной нагрузки на 2019-20 учебный год. 2. Утверждение индивидуальных планов. 3. Итоги набора студентов на 1 курс. 4. Разное	Насирдинова С.М.		сентябрь
<u>№ 2</u> 1. Назначение кураторов в группах по направлениям. 2. Обсуждение результатов ликвидации задолженностей. 3. Составить график взаимопосещений преподавателями кафедры. 4. Разное	Насирдинова С.М.	ППС	октябрь
<u>№ 3</u> 1. Итоги промежуточного рейтингового контроля. 2. Об исполнении плана издания за 2019 год. 3. Утверждение плана изданий на 2019 год. 4. 1. Утверждение ООП ВПО и перечня дисциплин, закрепленных за кафедрой (магистратура). 5. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС	ноябрь
<u>№ 4</u> 1. Подготовка к зимней экзаменационной сессии. 2. Отчет кураторов. 4. Подведение итогов модулей бакалавриата и контроль знаний магистров. 3. Разное	Насирдинова С.М.	Кураторы групп	декабрь
<u>№ 5</u> 1. Итоги зимней экзаменационной сессии. 2. Подготовка к гос. экзамену, утверждение тем и руководителей на МД гр. ТТм-1-18; ВКР гр. ТТ6-1-16. 3. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС	январь

<u>№ 6</u> 1. Выполнение учебной нагрузки за первое полугодие. 2. Отчет кураторов о проведении воспитательной работы. 3. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС Кураторы групп	февраль
<u>№ 7</u> 1. Подготовка к студенческой конференции. 2. Профориентационная работа кафедры. 3. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС	март
<u>№ 8</u> 1. Итоги промежуточного рейтингового контроля. 2. О ходе выполнения курсового проектирования. 3. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС	апрель
<u>№ 9</u> 1. Итоги предквалификационной практики и подготовка к летней производственной и учебной практике групп. 2. Подготовка к летней экзаменационной сессии. 3. О ходе выполнения МД и ВКР групп по направлениям. 4. Разное.	Насирдинова С.М.	Руководители практик ППС	май
<u>№ 10</u> 1. Подведение итогов 2019-20 учебного года, выполнение учебной и учебно-методической нагрузки. 2. Основные задачи кафедры на новый учебный год. 3. Разное.	Насирдинова С.М.	ППС	июнь

**План
работы куратора гр. ТТб-1-17 (ТЭС)
на 2019-2020 уч.год.**

№ п/п	Стратегические цели	Содержание работы	Сроки	Ответственные за выполнение	Отметка о выполнении
	1	2	3	4	
1.	Организационные мероприятия	Проведение организационного собрания. 1. Утверждение актива группы. 2. Заполнение кураторского журнала (сведения о родителях, адреса проживания, материальное положение, успеваемость). 3. Организовать проведение встреч и кураторских часов со студентами 4. Разработать темы кураторских часов 5. Участвовать в совещаниях для кураторов 3-4 курсов 6. Содействовать привлечению студентов к занятиям в кружках, спортивных секциях, клубах по интересам 7. Держать под контролем текущую успеваемость и посещаемость студентов.	сентябрь	куратор, группа	
			сентябрь	куратор, группа	
			в течение года	куратор	
			сентябрь	куратор, группа	
			в течение года	куратор	
			в течение года	куратор	
			в течение года	куратор	
2.	Воспитательная работа	Индивидуальная работа 1. Изучить студентов группы. 2. Посещать учебные занятия в группе с целью наблюдения за студентами в ходе учебного процесса 3. Проводить индивидуальную работу по вопросам дисциплины, успеваемости и посещаемости Работа в общежитии 1. Посетить студентов группы, живущих в общежитии с целью изучения бытовых, санитарно-гигиенических условий для проживания и учебы 2. Контролировать выполнение режима дня, соблюдение правил поведения для студентов, живущих в общежитии Работа с преподавателями 1. Беседовать с преподавателями – предметниками	в течение года	куратор, зав.каф.	
			в теч.года постоянно	куратор	
			в теч.года	куратор	
			в теч.года	куратор	

		- с целью получения информации по качеству знаний, успеваемости, посещаемости студентов группы; - с целью выявления нарушителей общеуниверситетского порядка и нарушителей дисциплины на занятиях Работа с родителями Информировать родителей об успеваемости и посещаемости студентов	в теч.года ежемесячно	куратор	
3.	Учебно-воспитательная работа	1. Подготовка и проведение мероприятия, посвященного ко Дню родных языков 2. Участие студентов 3 курса в научной студенческой конференции, посвященной Юбилей 60летие ЭФ 3. Провести экскурсию на производственных организациях с целью формирования у студентов выбранных ими профессий	сентябрь ноябрь март	куратор, группа куратор, группа куратор, группа	

**План
работы куратора гр. ТТб-1-18 (ТЭС)
на 2019-2020 уч.год.**

№	Стратегические цели	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1.	Организационная работа	1. Составить план работы куратора 2. Составить лист-анкету для ознакомительной встречи 3. Провести ознакомительную встречу с группой 4. Организовать выбор старосты 5. Организовать проведение встреч и кураторских часов со студентами 6. Разработать темы кураторских часов 7. Участвовать в педагогических семинарах, семинарах кураторов факультета Участвовать в совещаниях для кураторов 1-2 курсов	сентябрь сентябрь сентябрь сентябрь в теч. года сентябрь в теч. года в теч. года	куратор, группа куратор куратор куратор, группа куратор, староста куратор, староста куратор, староста куратор куратор, группа

3.	Учебно- воспитательная работа	1. Осуществлять анализ текущей успеваемости студентов и обсуждать со студентами. 2. Осуществлять анализ учебной дисциплины студентов и обсуждать со студентами. 3. Принимать корректирующие и предупреждающие действия по улучшению успеваемости и учебной дисциплины студентов курируемой группы 4. Индивидуальные беседы со студентами группы.	сентябрь – июнь ежемесячно ежемесячно 2 раза в семестр и по мере необходимости в течении года	куратор
----	--	---	---	---------

**Перечень дисциплин закрепленных за кафедрой «Теплоэнергетика»
по направлению 640100 «Теплоэнергетика и теплотехника»
профиль «Тепловые электрические станции», акад. степень - бакалавр**

№ п/п	Дисциплины	Кред иты	Академ. часы	Аудитор. занятия	Лекции	Лабор.	Прак.	Самост. работа
1	Физические основы теплоэнергетики	4	120	48	32		16	72
2	Теоретические основы теплотехники	5	150	64	32	16	16	86
3	Математические основы теплоэнергетики	4	120	48	32		16	72
4	Основы централизованного теплоснабжения	4	120	64	32	16	16	56
5	Конструирование теплоэнергетического оборудования (К.П.)	6	180	64	32	16	16	116
6	Численные методы моделирования теплоэнергетических процессов	4	120	64	32	16	16	56
7	Вспомогательные оборудования и трубопроводы	4	120	48	32		16	72
8	Конструкционные материалы в теплоэнергетике	4	120	64	32	16	16	56
9	Котельные и парогенераторные установки (К.П.)	6	180	64	32	16	16	116
10	Топливное хозяйство и золошлакоудаление	4	120	48	32		16	72
11	Подготовка воды на ТЭС	4	120	48	32		16	72
12	Турбинные установки (К.П.)	6	180	64	32	16	16	116
13	Тепловые и атомные электростанции (К.П.)	6	180	64	32	16	16	116
14	Производство и распределение энергоносителей на промышленных предприятиях (КПВ)	4	120	48	32		16	72
15	Технология централизованного производства энергии и теплоты (КПВ)	4	120	48	32		16	72
16	Теплоэнергетические системы промышленных предприятий (КПВ)	4	120	48	32		16	72
17	Защита окружающей среды при работе теплоэнергетических систем (КПВ)	4	120	48	32		16	72
18	Природоохранные технологии на ТЭС (КПВ)	4	120	48	32		16	72
19	Эксплуатация и ремонт энергоблоков (КПВ)	4	120	48	32		16	72
20	Испытание и наладка теплоэнергетического оборудования (КПВ)	3	90	48	32		16	42
21	Тепловой контроль и автоматизация (КПВ)	3	90	48	32		16	42

Перечень дисциплин закрепленных за кафедрой «Теплоэнергетика»
Профиль 640100 «Тепловые электрические станции», акад. степень – магистр

№	Дисциплина	Экз/ зач	Кафедра	Всего ауд.	Лк.	Лб.	Пр.	СРС	Всего	Кред.
1.	Современные проблемы в теплоэнергетике	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
2.	Экологическая безопасность ТЭС	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
3.	Математическое моделирование на ЭВМ физических процессов в тепловой части ТЭС	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
4.	Компьютерные технологии в науке, производстве и образовании	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
5.	Планирование, организация эксперимента и обработка экспериментальных данных	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
6.	Принципы эффективного управления в теплоэнергетике	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
7.	Оптимизация режимов работы тепловых электрических станций	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
8.	Проблемы энерго- и ресурсосбережения в теплоэнергетике	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
9.	Испытание и наладка теплотехнического электрооборудования	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
10.	Менеджмент в теплоэнергетике	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
11.	Производственная практика	экз.	Теплоэнергетика	0				150	150	5
12.	Парогазовые и газотурбинные ТЭС	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
13.	Методы расчета тепловых схем ПГУ и ГТУ ТЭС	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
14.	Водно-химические режимы теплоэнергетических установок	экз.	Теплоэнергетика	48	32	16		102	150	5
15.	Безопасность в теплоэнергетике	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
16.	Монтаж энергетического оборудования	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
17.	Методика оценки эффективности	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5

	инвестиционных проектов в энергетике									
18.	Технико-экономическое обоснование расчета параметров и схем ПГУ и ГТУ ТЭС	экз.	Теплоэнергетика	48	32		16	102	150	5
19.	Педагогическая практика	экз.	Теплоэнергетика	0				150		
20.	Научно-исследовательская практика	экз.	Теплоэнергетика	0				300		10
21.	Государственный экзамен по направлению подготовки	экз.	Теплоэнергетика	0					0	0
22.	Защита магистерской диссертации	экз.	Теплоэнергетика	0				600		20
	Всего по плану:				480	16	288	2816	3600	120

по направлению **640200 «Электроэнергетика и электротехника»**
 профиль **«Энергосбережение в электроэнергетике»**, *акад. степень – бакалавр*

№ п/п	Дисциплины	Кред иты	Академ.ч асы	Аудитор.з анятия	Лекции	Лаб.	Практ.	Самост. работа
1.	Введение в энергетику	2	60	32	16	-	16	28
2.	Основы энергосбережения	2	60	32	16	-	16	28
3.	Менеджмент и маркетинг энергетических систем (КПВ)	4	120	48	32	16	-	72
4.	Основы эффективного использования энергоресурсов (КПВ)	5	150	80	32	32	16	70
5.	Энергосбережение	5	150	80	32	32	16	70
6.	Энергосбережение энергетических систем	5	150	64	32	16	16	86
7.	Энергосбережение энергетических систем (КП)	0	-	-	-	-	-	-
8.	Основы энергоснабжения	5	150	64	32	16	16	86
9.	Основы энергоснабжения (КП)	0	-	-	-	-		-
10.	Проектное управление энергосбережением (КПВ)	4	120	64	32	16	16	56
11.	Режимы работы основного оборудования энергетических систем (КПВ)	4	120	64	32	32	-	56
12.	Учебная практика	5	150	-	-	-		-
13.	Производственная (предквалификационная) практика	5	150	-	-		-	-
14.	Государственный экзамен по направлению подготовки	0	-	-	-	-		-
15.	Защита выпускной квалификационной работы	15	450	-	-	-	-	-
	Всего по плану:			528	256	160	112	552

Приложение 4

Письмо-согласие НГТУ и КГТУ

ОТЧЕТ КУРАТОРА

гр. ТТб-1-17, ТТб-1-16

В 2019-2020 учебном году основной целью воспитательной работы является личностно-ориентированное воспитание, направленное на раскрытие, развитие и реализацию интеллектуально-духовных свойств личности учащихся.

Для реализации поставленной цели были сформулированы следующие задачи воспитательной деятельности:

- формирование гражданских качеств, нравственной и эстетической культуры;
- подготовка к самостоятельной жизни и труду;
- овладение ценностями и навыками здорового образа жизни;
- создание условий для социализации, саморазвития и самореализации личности;
- формирование у студентов информационной грамотности.

Воспитательная работа в группе расценивается как важный фактор повышения уровня профессиональной подготовки студентов.

Основными направлениями воспитательной работы являются:

- профессиональное;
- нравственное;
- эстетическое;
- этическое;
- правовое, трудовое и гражданско-патриотическое воспитание личности.

Формами воспитательной работы являются:

- организационные собрания в начале учебного года, перед началом и по итогам сессии;
- ежемесячные кураторские часы;
- индивидуальные консультации по личным вопросам студентов;
- контроль за учебным процессом и успехами студентов.

Студенты группы ТТб-1-17, ТТб-1-18

В соответствии с утвержденным планом по воспитательной работе, принимали участие во всех общественных и культурных мероприятиях на уровне Университета.

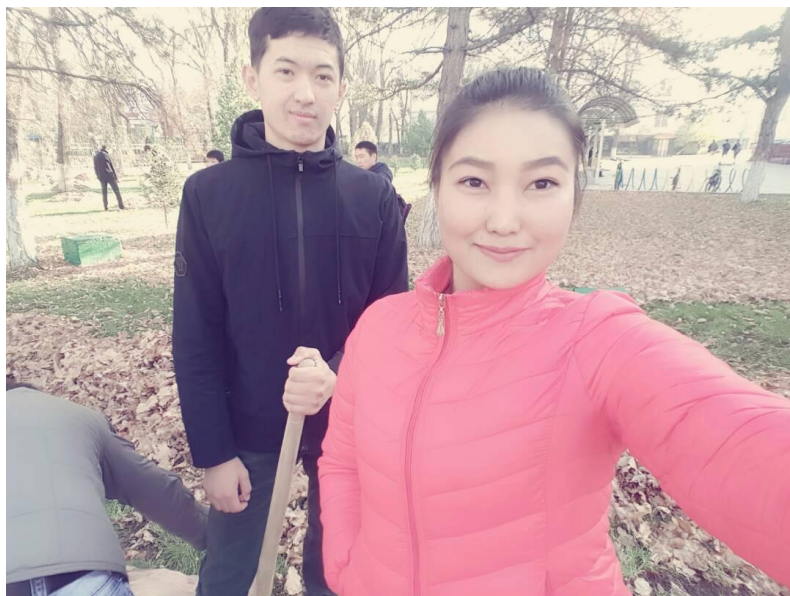
В сентябре месяце проведено организационное собрание в группе, пересмотрен актив группы. Собраны новые данные об учащихся. Все студенты были предупреждены об опоздании и посещении занятий, ознакомлены с правилами поведения и ТБ на территории университета, привлечены к контролю порядка и активной работе по предупреждению о моральных поступков в учреждении.

Ежемесячно проводились кураторские часы с целью выявления проблем учащихся, обсуждение текущей успеваемости студентов, посещаемость.

Наши студенты жизнерадостные и дружелюбные ребята.



Студенты гр. ТТб-1-17 активно участвовали в субботниках на территории Университета.



Воспитательная работа проводилась на учебных занятиях, индивидуальных занятиях со студентами. Ребята принимали участие в организации «Дня Учителя».



Студенты активно участвовали на мероприятиях, посвященных к юбилею «85-летие проф. А.С.Джаманбаева» 20 декабря 2018года и на День Энергетики, которые проводились в БАЗе КГТУ им. И.Раззакова.

Были проведены экскурсия в группе ТТб-1-17 на территориях ТЭЦ г.Бишкек с сопровождением ст. преп. кафедры Безруковым М.Ф.



Студенты в щит управления



Филиал кафедры в ТЭЦ г.Бишкек, где проводятся занятия по дисциплинам:

1. Испытания и наладка ТЭО
2. Эксплуатация и ремонт энергоблоков.

Занятия проводит **ст. преп. каф. Безруков М.Ф.**

Также в рамках месячника «Мы за здоровый образ жизни», был организован в группе просмотр документальных фильмов о вреде наркомании, алкоголя, табакокурения.

Совместно с куратором студенты принимали активное участие в украшении ВУЗа к Новому году.

Каждую неделю на кураторском часе посвящаем несколько минут отчету о работе за неделю, говорим о недостатках и положительных моментах в работе группы.

Большое значение в жизни коллектива имеют традиционные дела. Они скрепляют коллектив, создают основу для его прочности и приводят к формированию у студентов положительных качеств, ответственного отношения к порученному делу, окружающим людям, самому себе.

Эффективность моей работы с группой подтверждается следующими результатами:

- многие обучающиеся занимаются в кружках, спортивных секциях, факультативах;
- группа систематически занимает призовые места в различных мероприятиях;
- найден тесный контакт с родителями;
- посещение студентов в общежитии №1 КГТУ им. И. Раззакова.

Еженедельно:

1. Проверка журнала успеваемости. Работа с опаздывающими и выяснение причин отсутствия.
2. Проведение мероприятий в группе (по плану).
3. Работа с родителями (по ситуации).
4. Работа с преподавателями предметниками (по ситуации).

Каждый месяц:

1. Проверка журнала успеваемости.
2. Беседы с родителями.

Подводя итоги воспитательной работы с группой, можно отметить, что применяемая концепция воспитания студентам не навредила. Они растут физически здоровыми, психически уравновешенными. Значительно расширился кругозор и уровень знаний по изучаемым предметам.

Все они получают определенный уровень знаний в области культуры, этики. Каждый имеет реальную цель в жизни и вполне приемлемый мотив движения к цели, получает некоторые навыки общения и поведения на основе норм этикета. Стали проявляться способности, верно, оценивать жизненные ситуации. Познавательные интересы от стадии любопытства и любознательности перешли в стадию теоретического интереса.

В группе не замечено ни одного случая проявления жестокости, отклонений от норм правового поведения, пристрастия к спиртным напиткам, наркотикам. Отношения доброжелательные, развита взаимопомощь. Это обаятельные, неутомимые патриоты своей родины, целеустремленные, предприимчивые, озорные, честные ребята.

По итогам учебного года в двух группах насчитывается 3 стипендиатов, которые сдали сессию на «отлично» (табл.1.)

№ п/п	Ф.И.О студента	Получение стипендии
гр. ТТб-1-17		
1	Казакбаев Э.	3 курс
2	Турусбеков Т	3 курс
3	Эшкожоева Сезим	3 курс

Участие в мероприятиях кафедры, факультета (института), вуза.

Сотрудники кафедры активно участвуют в мероприятиях, посвященных к празднованию «Нооруз», в день энергетики и во всех остальных мероприятиях.

- **Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий**

- Участие студентов в олимпиадах, конкурсах и в обеспечении качества образования.
- Организация кружков, клубов по интересам и т.д. для студентов.