

перед крупными предприятиями

АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В филиале разработано и издано методическое пособие «Положение об организации практик», которое позволило унифицировать организационное и методическое обеспечение всех видов практик, обеспечить контроль за их проведением, оформлением результатов, в целом повысить качество этого важного вида учебной работы.

Проводимые ежегодные анкетированные опросы удовлетворенности студентов предоставляемыми филиалом образовательными услугами позволяют оценить сильные и слабые стороны в деятельности филиала. Необходимо отметить, что в 2022 г. наблюдается рост оценок практически всех показателей различных аспектов образовательной деятельности.

Анализ отзывов работодателей на предмет удовлетворенности уровнем подготовки специалистов показал следующее:

- Среди оценок уровня теоретической подготовки преобладают 4 балла (59 %);
- Среди оценок уровня практической подготовки преобладает оценка 4 балла;
- Уровень теоретической подготовки получил на 18 % больше оценок 5 баллов и на 22 % меньше оценок 3 балла по сравнению с уровнем практической подготовкой;
- Неудовлетворенные практической подготовкой 14 % опрошенных работодателей;
- Значительная часть работодателей удовлетворена работой выпускников на своем предприятии и оценивают ее, в основном на 4 балла (55%);
- Значительное количество работодателей (75 %), из высказавших свои пожелания, отметили, что при хорошей теоретической подготовке молодым специалистам по всем специальностям не хватает практических знаний. Для более высокой практической подготовки и получения навыков работы необходимо увеличить количество часов практических занятий, производственной практики в максимально приближенных к действительности условиях; ввести проведение занятий по специальным дисциплинам с выездом на производство.

Уровень трудоустройства выпускников достигает 87-91%.

Филиалом ежегодно в рамках ярмарки трудоустройства проводится экспертный опрос работодателей (в лице руководителей и ведущих специалистов) - крупных компаний, работающих в Кара-балте в горнодобывающей промышленности, промышленной инженерии, строительства и архитектуры, водоснабжения и экологической безопасности, а также сферы банковских услуг. Цель исследования - выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки работающих выпускников вуза.

Основные выводы (за 2020-2025 уч.год):

- Третья часть (33,3%) работодателей считают, что выпускники обладают достаточными знаниями и навыками для того, чтобы самостоятельно решать поставленные профессиональные задачи. 26,7% выпускников владеют минимальным запасом знаний, но без помощи наставника не способны адаптироваться к условиям работы. 6,7% выпускников приходится очень многому учить заново.

- В качестве недостатков в подготовке выпускников вуза можно отметить: недостаточный уровень практических навыков по специальностям (19%), низкий уровень знания компьютерных программ.