

**Министерство образования и науки Кыргызской Республики**

**Кыргызский государственный технический университет  
им. И.Раззакова**

**Кафедра "Техносферная безопасность"**

**МЕТОДИЧЕСКОЕ УКАЗАНИЕ**

к практической работе №39 *"Учет и расследование  
несчастных случаев на производстве"* для студентов  
всех специальностей

**Бишкек 2018**

Составители: *Уманова Н. Д.*

УДК 66. 092. 42

Учет и расследование несчастных случаев на производстве: Метод. указание к практической работе по дисциплине "Безопасность жизнедеятельности" для студентов всех специальностей/ Кыргыз. гос.техн. ун.т. Сост. *Уманова Н. Д.* Бишкек, 2018, 28 с.

Приведены основные понятия безопасности труда, изложена методика расследования несчастных случаев на производстве, а также изложен анализ учета травматизма на предприятиях.

Предназначено для студентов всех специальностей.

Библиогр. 3 назв.

Рецензент: Омуров Ж. М.

© КГТУ им. И.Раззакова

© *Уманова Н. Д.* 2018 г.

## **ЦЕЛЬ РАБОТЫ**

Цель лабораторной работы – дать практические навыки расследования несчастных случаев на производстве, изучения причин производственного травматизма и научить разрабатывать мероприятия по профилактике травматизма.

Для этого необходимо:

- 1) ознакомиться с основными понятиями безопасности труда;
- 2) изучить классификацию несчастных случаев и методы анализа производственного травматизма;
- 3) освоить методику расследования несчастных случаев на производстве (на конкретном примере);
- 4) провести анализ травматизма на предприятии за отчетный период (на конкретном примере).

## **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ. Термины и определения)**

Безопасность труда – это состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях производит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Несчастный случай на производстве – это воздействие на работающего опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

Производственная травма – это травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований безопасности труда, то есть условий, при которых отсутствует производственная опасность.

Техника безопасности – это система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Организационные мероприятия сводятся к планированию, финансированию и контролю за выполнением мероприятий по охране труда и требований правил, норм и инструкций по технике безопасности и промсанитарии.

Мероприятия технического характера направлены на облегчение условий труда, обеспечение безопасности труда, устранение причин, вызывающих травматизм и профессиональные заболевания.

## **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

Безопасность труда определяется уровнем организации труда, гигиеническими параметрами производственной среды, профессиональной подготовленностью и психофизиологическими особенностями человека, а также социально – психологическими отношениями в коллективе. Абсолютно безопасных и безвредных производств не существует. Задача охраны труда –

свести к минимуму травматизм на производстве с одновременным обеспечением комфортных условий при максимальной производительности труда.

Применение прогрессивных технологий, внедрение новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов обеспечивают не только рост производительности труда, но и меняют характер работы, делая ее более безопасной. Внедрение прогрессивных технологий позволяет снизить травматизм, но, однако несчастные случаи на производстве все-таки происходят. Анализ производственного травматизма позволяет выявить причины травматизма и разработать комплекс мероприятий по устранению этих причин.

Квалифицированное определение обстоятельств и причин несчастных случаев, правильный их учет не только важны для предупреждения травматизма, но и имеют большое социальное значение, так как позволяют правильно оценить работу, проводимую администрацией и профсоюзными органами по обеспечению безопасных условий труда, решить вопросы возмещения ущерба.

Для предупреждения производственного травматизма необходимо установить причины, вызывающие его. Возможные причины травматизма и профзаболеваний можно условно разделить на четыре группы: организационные, технические, санитарно-гигиенические и психофизиологические.

1. Организационные причины: отсутствие или неудовлетворительное проведение обучения и инструктажа: отсутствие инструкций по технике безопасности; отсутствие проекта производства работ, недостаточный контроль за выполнением норм и правил охраны труда, неудовлетворительная организация и содержание рабочих мест, неисправность или отсутствие спецодежды, и индивидуальных средств защиты; неудовлетворительный режим труда и отдыха.

2. Технические причины: несоответствие требованиям норм технологического оборудования и подъемно – транспортных механизмов, технологической оснастки и ручного инструмента; несоответствие конструкции оборудования эргономическим требованиям (неудобство обслуживания, нерациональное расположение пульта управления и др.); неправильный выбор оборудования, оснастки, транспортных средств, методов обработки, сборки, транспортирования; несоблюдение сроков планово–предупредительных ремонтов, неисправность технологического оборудования, оснастки, подъемно–транспортных устройств, ручного механизированного инструмента.

3. Санитарно–гигиенические причины: неблагоприятные метеоусловия производственной среды; повышенная концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны; неудовлетворительные условия освещения; высокий уровень шума и вибрации; наличие вредных излучений.

4. Психофизиологические причины: недостаточная профессиональная подготовленность, нарушение правил безопасности выполнения работ, трудовой и производственной дисциплины, снижение внимательности, несоответствие психофизиологических и анатомо–физиологических особенностей организма человека условиям труда, неудовлетворительный психологический климат в коллективе, болезненное состояние или алкогольное опьянение.

К основным видам травмирующих факторов относятся: физическое воздействие на человека деталей машин, механизмов и оборудования, транспортных средств; падение предметов; падение человека с высоты и поражение электрическим током.

При анализе взаимосвязей человека с элементами системы труда выявлено, что безвредность и безопасность условий труда определяют в основном две группы факторов: производственно технические (организационные, технические, технологические, факторы производственной среды) и психофизиологические.

Изучение и анализ причин производственного травматизма дают возможность разработать профилактические мероприятия, устраняющие вредные и опасные условия труда на производстве.

### **ИНСТРУКТАЖ И ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ**

Одной из причин несчастных случаев на производстве является некачественное обучение инструктирование рабочих по технике безопасности.

Организация обучения рабочих, инженерно – технических работников и служащих безопасным методам труда должна проводиться в соответствии с ГОСТ 12. 0. 004 –79. Организация обучения рабочих безопасности труда, а также типовым положением о подготовке и повышении квалификации рабочих непосредственно на производстве

Обучение безопасности труда проводят на всех предприятиях и в организациях, независимо от характера и степени опасности производства.

По характеру и времени проведения инструктаж подразделяется на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий.

Вводный инструктаж проводят со всеми вновь поступающими на работу независимо от их стажа работы, должности и образования. Вводный инструктаж проводят в виде беседы по программе, разработанной с учетом всех особенностей производства, требований ССБТ и утвержденной руководителем или главным инженером предприятия по согласованию с местным комитетом профсоюза. Вводный инструктаж проводит инженер по технике безопасности в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении.

При проведении с рабочими вводного инструктажа разъясняются основные положения трудового законодательства по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, основные правила безопасности при обслуживании машин и технологического оборудования, порядок применения спецодежды и средств индивидуальной защиты, ответственность за нарушение правил техники безопасности, основы пожарной безопасности, приемы и методы оказания первой помощи.

Вводный инструктаж для руководящих инженерно-технических работников и молодых специалистов проводит главный инженер предприятия.

Проведение вводного инструктажа оформляется в специальном журнале, который хранится у инженера по технике безопасности.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят со всеми вновь принятыми на предприятие; переводимыми из одного подразделения в другое.

Принятые на работу после вводного инструктажа направляются к месту работы с направлением отдела кадров и отметкой о прохождении вводного инструктажа. Мастер, в ведение которого поступает рабочий, обязан провести первичный инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.

Во время инструктажа рабочего знакомят с обязанностями на данном рабочем месте, приспособлениями, ограждениями, их назначением и правилами их использования. При проведении инструктажа мастер знакомит рабочего с имеющейся инструкцией или памяткой по технике безопасности для данного рабочего места. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально, с практическим показом безопасных приемов труда. Прохождение инструктажа отмечается в журнале на рабочем месте.

Повторный инструктаж периодически проводят с целью проверки и повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда индивидуально или с группой работников одной профессии по программе инструктажа на рабочем месте. Инструктаж фиксируется в журнале инструктажей на рабочем месте.

Внеочередной или внеплановый инструктаж проводят при изменении технологии замены или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, при нарушении работниками требований безопасности труда. Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии в объеме первичного инструктажа на рабочем месте. О проведении внепланового инструктажа делается запись в журнале инструктажей на рабочем месте.

Текущий инструктаж проводят с работниками перед производством работ, на которые оформляют наряд–допуск. Проведение текущего инструктажа фиксируют в наряде–допуске на производство работ.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде норм и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору и согласованиям по охране труда, в порядке установленном законодательством о труде, могут быть привлечены к ответственности.

Установлено четыре вида ответственности: дисциплинарная, административная, материальная и уголовная.

Дисциплинарная ответственность наступает, когда по вине должностных лиц допускаются нарушения охраны труда, не влекущие за собой тяжелых последствий. Дисциплинарная ответственность заключается в наложении на виновных лиц следующих взысканий: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев, смещение на более низкую должность и увольнение.

К административной ответственности привлекаются должностные лица, нарушившие законодательство о труде. Административная ответственность выражается в наложении штрафов, устанавливаемых органами надзора. Право наложения штрафов представлено техническим инспекторам профсоюзов, Госгортехнадзора, Госпожнадзора, санитарным врачам СЭС, Государственной инспекции труда.

Материальная ответственность заключается во взыскании с виновных лиц денежных сумм при возмещении ущерба, нанесенного пострадавшему или предприятию при авариях и несчастных случаях, связанных с производством, а также незаконно уволенным работникам за их вынужденный прогул.

Уголовная ответственность должностных лиц определяется уголовным кодексом Кыргызской Республики. Уголовная ответственность за нарушение законодательства по охране труда, правил и норм по технике безопасности и промсанитарии налагается в тех случаях, когда эти нарушения могли бы повлечь или повлекли за собой последствия по нанесению ущерба здоровью человека.

Уголовную ответственность несут те должностные лица, на которых возложена обязанность по охране труда на соответствующем участке работы.

Согласно статье 142 Уголовного Кодекса КР:

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда лицом, ответственным за соблюдение техники безопасности, повлекшее за собой причинение менее тяжкого вреда здоровью, - наказывается штрафом в размере до тридцати минимальных месячных заработных плат либо лишением свободы на срок двух лет.

2. То же деяние, повлекшее тяжкие последствия, - наказывается лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

### **КЛАССИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

Все несчастных случаи, в результате которых наступает потеря трудоспособности или смерть, в зависимости от места обстоятельств на производственные, бытовые и несвязанные с производством.

Несчастных случаем, связанным с производством, считается случай, происшедший:

а) при выполнении трудовых обязанностей в том числе во время командировки, а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения нанимателя;

б) при следовании к месту командировки и обратно;

в) в пути на работу или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем;

г) в течение рабочего времени на территории предприятия или вне территории предприятия включая установленные перерывы, при выполнении работы по заданию руководителя, перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочные время, выходные и праздничные

дни;

д) при направлении или привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (катастроф, аварий и т.п.), при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

ж) в рабочее время по пути следования с работником, чья деятельность связана с передвижением между объектами обслуживания, а также во время следования к месту работы по заданию нанимателю;

з) в рабочее время на личном транспортном средстве, независимо от его вида (водный, грузовой, гужевой и др.), при наличии письменного или устного распоряжения нанимателя на право использования его в производственных целях либо по поручению нанимателя.

Несчастный случай подлежит расследованию, но по решению комиссии может быть признан не связанным с производством, если:

а) он произошел при умышленном совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния;

б) единственной причиной его явилось употребление пострадавшим алкоголя, наркотических, токсических и других подобных веществ; самовольное использование в личных целях транспортных средств, оборудования механизмов инструмента принадлежащих организации или изготовление без разрешения нанимателя в личных целях каких-либо предметов; хищение материальных ценностей.

В зависимости от тяжести последствий воздействия опасного фактора на человека травмы разделяют на пять групп: микротравмы, травмы с временной утратой трудоспособности, тяжелые, групповые и травмы со смертельным исходом.

### **РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец немедленно извещает непосредственного руководителя работ, который обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему или направить его в учреждение здравоохранения, сообщить о происшедшем случае нанимателю или уполномоченному лицу работ, сохранить до расследования обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников, не вызовет аварии и не нарушит производственного процесса, который по условиям технологии должен вестись непрерывно). В случае невозможности зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии, протоколы осмотра и т.п.).

Тяжесть травмы определяется по характеру повреждений согласно схеме, утвержденной Министерством здравоохранения Кыргызской Республики (приложение I).

Заключение о тяжести травмы незамедлительно выдается лечебным учреждением по запросу нанимателя или органов государственного надзора (приложение 2).

Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю трудоспособности или необходимость перевода его на другую работу на срок не менее одного дня с соответствием с медицинским заключением, либо его смерть, оформляется после окончания расследования актом формы Н-1 (приложение 3) в 2-х экземплярах на кыргызском или русском языке.

В акте формы Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда.

Акт формы Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается нанимателем и заверяется печатью. Наниматель не позднее 3 дней после расследования обязан под роспись выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему либо родственникам погибшего, или их доверенному лицу.

Второй экземпляр акта хранится вместе с материалами расследования в течение 50 лет в организации по основу (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы, заключения) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

Акт формы Н-1 регистрируется нанимателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (приложение 4).

Каждый несчастный случай на производстве, оформленный актом по форме Н-1 включается в статистический отчет.

## **РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ЛЕГКИМ ИСХОДОМ**

Для расследования несчастного случая на производстве наниматель приказом создает комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда (или лицо, исполняющее эти обязанности), который может привлекаться на договорной основе;
- представители нанимателя, профсоюзного органа или иного представительного органа работников организации;
- поверенное лицо пострадавшего (по его требованию).

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда в подразделении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Комиссию возглавляет наниматель или уполномоченное им лицо.

Комиссия обязана в течение 3 суток:

- провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая;
- выявить и опросить очевидцев и других причастных лиц;

- определить лиц, допустивших нарушения требований нормативных правовых актов по труду и охране труда;
- указать меры устранению причин несчастного случая;
- установить степень вины пострадавшего (в процентах);
- квалифицировать несчастный случай;
- составить акт формы Н-1.

Несчастный случай на производстве, в котором не было своевременно сообщено нанимателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

Вывод комиссии об отсутствии связи несчастного случая с производством должен быть согласован с профсоюзным органом или иным представительным органом работников организации, а при отсутствии таких органов – с территориальным органом Государственной инспекции труда Кыргызской Республики.

Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве, составление актов формы Н-1 выполнение мероприятий, указанных в актах, несет наниматель.

Несчастный случай, происшедший на производстве с лицом, направленным или привлеченным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией той организации, где произошел несчастный случай, с участием представителя организации, направившей или привлечшей это лицо. Организация, где произошел несчастный случай, один экземпляр утвержденного акта формы Н-1 оставляет у себя, другие 2 экземпляра направляет в организацию, работником которой является пострадавший, для учета хранения и вручения пострадавшему.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы.

## **СПЕЦИАЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

Специальному расследованию подлежат:

- групповой несчастный случай, происшедший одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести повреждения здоровья;
- несчастный случай с тяжелым исходом;
- несчастный случай со смертельным исходом.

О групповом, тяжелом и смертельном несчастном случае на производстве наниматель или уполномоченное им лицо обязано немедленно сообщить по телефону (факсу) или телеграфу (по форме согласно приложению 5) в:

- государственную инспекцию труда области (г. Бишкек);
- прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;
- вышестоящий для организации орган;
- территориальное объединение профсоюзов;
- организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай.

Администрация лечебно-профилактических учреждений, патологоанатомических отделений и моргов обязана в течение суток сообщить в соответствующую государственную инспекцию труда о лицах, поступивших к ним с тяжелыми или смертельными телесными повреждениями, полученными ими в результате несчастных случаев на производстве.

О несчастных случаях на производстве со смертельным исходом государственная инспекция труда области (г. Бишкек) направляет сообщение в Государственную инспекцию труда при Министерстве труда и социальной защиты Кыргызской Республики.

Если несчастный случай со смертельным исходом произошел в организации (на объекте), подконтрольной территориальному органу государственного надзора, последний направляет сообщение в вышестоящий государственный орган надзора, по подчиненности.

Специальное расследование группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом проводится комиссией в течение 15 дней в составе:

- председателя комиссии – государственного инспектора труда;
- технического инспектора труда профсоюзов;
- представителя вышестоящей для организации орган;
- специалиста по охране труда организации или лица, назначенного приказом нанимателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителя профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего его родственников) в специальном расследовании вправе принять участие в расследовании, то наниматель или председатель комиссии обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологического надзора Кыргызской Республики.

При специальном расследовании несчастного случая, происшедшего в организациях (на объектах), подконтрольных органам государственного надзора, в состав комиссии включается представитель этого органа, являющийся председателем данной комиссии.

При проведении специального расследования по требованию комиссии наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование (видеосъемки) места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, необходимых для расследования, а также спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- печатание, размножение в необходимом количестве материалов специального расследования.

Командировочные расходы председателя и членов комиссии оплачивает наниматель, у которого произошел несчастный случай.

Материалы специального должна включать:

- а) приказ о создании комиссии специального расследования;
- б) планы, схемы, эскизы, протоколы, фотоснимки (видеоматериалы) и другие документы, характеризующие место происшествия;
- в) выписки из документов о прохождении пострадавшими обучения, инструктажей и проверке знаний по охране труда;
- г) протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти, о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- з) выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов труда, технических инспекторов труда профсоюзов и представителей органов государственного надзора;
- и) копии документов о выдаче пострадавшему средств индивидуальной защиты и предохранительных приспособлений;
- к) акт специального расследования с приложением к нему заверенной копии акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего;
- л) другие материалы по усмотрению комиссии.

При разногласиях прилагаются особые мнения членов комиссии специального расследования.

По результатам специального расследования комиссия составляет акт специального расследования (приложение 6).

Техническое оформление акта специального расследования, акта формы Н-1 и материалов расследования возлагается на нанимателя, а рассылка на председателя комиссии, который в пятидневный срок после окончания расследования по месту происшествия.

## ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ АКТА ПО ФОРМЕ Н-1

Непосредственному заполнению акта по форме Н-1 предшествует работа, заключающаяся в ознакомлении с конкретной обстановкой несчастного случая и со всеми документами, поясняющими условия труда и позволяющими правильно квалифицировать и выявить причины несчастного случая.

Основы из документов, которыми должна располагать комиссия, следующие:

1. Наряд (задание) на выполнение работ на том участке, где произошел несчастный случай.

2. Технический паспорт на машины и механизмы, при работе с которыми произошел несчастный случай.

3. Акт обследования технического состояния машин, оборудования, защитных приспособлений (ограждений, блокировки, сигнализации).

4. Акт ввода в эксплуатацию оборудования и проведения периодических испытаний.

5. Технология ведения работ, при которых произошел несчастный случай, и описание средств индивидуальной защиты, которые при этом должны применяться.

6. Документы, дающие право пострадавшему работать на машине (удостоверение, допуск, справка, трудовая книжка).

7. Журнал регистрации прохождения работниками инструктажа по технике безопасности.

8. Инструкции по безопасности для тех работ, при которых произошел несчастный случай.

9. Положение об организации работы по технике безопасности и приказ о распределении обязанностей среди администрации по надзору и ответственности за соблюдение требований безопасности труда по видам работ.

10. Мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

11. Объяснительные записки от пострадавшего, свидетелей, административно-технических руководителей.

12. Листок нетрудоспособности или справка медучреждения.

Материалы с поправками, дополнениями, подчистками не могут рассматриваться как официальные документы, если эти изменения юридически не оформлены.

В практике расследования несчастных случаев выработались следующие требования к заполнению пунктов акта формы Н-1, приведенной в приложении I: (даты, время НС)

2. Название организации указывают полностью, без сокращений.

3. Указывают название цеха. Цех указывают полностью, без сокращений по общепринятой технологической терминологии, например, механосборочный,

термический и т.д. Если же акт составляется на работника, направленного другой организацией, то пп. 1, 2 и 3 содержат данные той организации, на территории которой работник получил травму, а в п. 4. указывается наименование организации, направила его.

Указывается подразделение цеха или участок территории предприятия по общепринятой технологической терминологии, например, выбивное отделение, слесарный участок, инструментальная кладовая и т. д.

4. Указывают адрес направившего работника в командировке.

5. Фамилию, имя, отчество указывают полностью. Указывают возраст, а не год рождения, округляя до целых: 30, 42 и т. п. У подростков округление идет в меньшую сторону, например 16 лет 10 месяцев – пишется 16 лет.

Профессия (должность) указывается точно по тарифно-квалификационному справочнику и без сокращения, например, каменщик, машинист компрессора и т. п. Когда происходит несчастный случай с работником, выполняющим не свою основную работу, то указывают ту должность, на которую он принят, а то, что он был травмирован при выполнении не своей профессии, должно найти отражение при заполнении пп. II.6.7.

Стаж работы, при выполнении которой работник получил травму.

Заполнение пункта проведения инструктажей производится в следующем порядке:

Указывается дата проведения вводного инструктажа. Если по записям восстановить дату не удастся (истек срок хранения документации – 35 лет), то проставляется дата приема на работу в данную организацию (как правило, в этот же день проводится вводный инструктаж) или делается соответствующая запись об отсутствии документов.

Указывается дата последнего инструктажа по безопасным приемам труда на рабочем месте.

К работам с повышенной опасностью относятся обслуживание сосудов, работающих под давлением, грузоподъемных механизмов, электроустановок и другие работы согласно списку работ с повышенной опасностью, утвержденному на предприятии. Если характер работ не требует специального обучения, то пишется "не требуется". Если такое обучение требуется, но проведение его проверкой не подтвердилось, то следует записать "не проводилось". При обучении проставляется время, в течение которого работник обучался безопасным приемам работ (по n-часовой программе или на курсах по обучению специальности), например, с 10 июня по 20 июня 1998 г.

С ведомости (акта, протокола) проставляется дата сдачи экзамена после прохождения (по n-часовой программе на курсах, например, курсах шоферов). Если аттестация не проводилась то пишется "не проводилась". Если по характеру работы аттестация не требуется, следует записать "не требуется".

6. Обстоятельства должны излагаться кратко, в логической последовательности и должны содержать только те, установлено комиссией; не следует записывать предложения и домыслы.

Данный пункт заполняется в следующем порядке:

а) место происшествия. Если не представляется возможным указать место происшествия с необходимой точностью, то следует назвать ту часть машины, агрегата, сооружения, где находился пострадавший в момент несчастного случая;

б) описание работы, которую производил пострадавший до и в момент несчастного случая. При этом следует указывать конкретные элементы работы, например, при снятии колеса и т.п.;

в) приемы, которые применял пострадавший, выполняя операцию;

г) положение (поза), в которой находился пострадавший, выполняя операцию, а также после несчастного случая;

д) исправность оборудования, инструмента, приспособлений, их соответствие выполняемой операции;

е) состояние площадки, на которой производилась работа;

ж) характеристика условий труда на рабочем месте в момент несчастного случая (температура, шум, освещенность, пар, газ);

з) характер травмы (ушиб, перелом, ожог и т.п.) и пораженная часть тела.

7. Указывает вид происшествия поражения электрическим током, падение с высоты и т.д.

8. Причины несчастного случая должны вытекать из обстоятельств и конкретно определять, какие нарушения норм и правил техники безопасности были допущены. Прежде всего указывается основная причина, а затем второстепенные (сопутствующие). Причина должна быть сформулирована четко, технически грамотно и не идти вразрез с правилами и инструкциями по технике безопасности (такие причины, как невнимательность, неосторожность, несогласованность действий, правилами и инструкциями не предусмотрены). Формулировку причины нельзя подменять ссылкой на пункты и параграфы правил и инструкцией. К основным причинам можно отнести отсутствие отрицательных предохранительных устройств, неисправность оборудования, допуск к работе необученных и не инструктированных лиц и т.д.

9. Указать название машины, инструмента, оборудования или другого опасного производственного фактора, под воздействием которого произошел несчастный случай, а также охарактеризовать его несоответствие требованиям безопасности труда.

10. Указывается нахождение в алкогольном состоянии "трезв", "в состоянии алкогольного опьянения".

11. Медицинское заключение заполняется согласно заключению о тяжести травмы выданным лечебным заведением.

Пункты 12,13,14,15 материалам расследования.

16. Мероприятия по устранению причин должны исходить из обстоятельств и причин несчастного случая. В акте указываются конкретные меры по устранению причин несчастного случая, которые направлены прежде всего на ликвидацию нарушений правил и норм техники безопасности. Поэтому необходимо определить организационно-технические мероприятия и не

подменять их организационными или административными. Необходимо соблюдать последовательность в записи: в начале наиболее важные технические мероприятия, а затем остальные, обязательно указать исполнителей и сроки выполнения намеченных мер. Наложение взысканий не является мероприятием, предусмотренным п.16 акта формы Н-1, сведений об этом приводить не следует.

## **Схема**

### **определения тяжести травм на производстве**

#### **1. Механические повреждения**

1.1. Голова, лицо, шея.

1.1.1. Открытые и закрытые переломы костей свода и основания черепа.

1.1.2. Переломы верхней и нижней челюсти.

1.1.3. Внутричерепные кровоизлияния травматического характера, повреждения, ушибы и сотрясения головного мозга.

1.1.4. Проникающие ранения и ушибы глазного яблока, сопровождающиеся расстройством зрения.

1.1.5. Ранения крупных магистральных сосудов шеи, проникающие ранения глотки, пищевода, трахеи.

1.1.6. Обширные ранения головы, лица, шеи с возможным в последующем обезображиванием указанных областей.

#### **1.2. Туловище**

1.2.1. Закрытые и открытые повреждения органов грудной и брюшной полостей, за брюшинного пространства, таза.

1.2.2. Проникающее ранение грудной и брюшной полостей.

1.2.3. Переломы ребер с повреждением плевры и легкого, перелом грудины, с давления грудной клетки.

1.2.4. Переломы тел, дужек и суставных отростков позвонков, двух и более остистых или поперечных отростков позвонков.

1.2.5. Вывихи и переломовывихи позвонков с повреждением или без повреждения спинного мозга.

1.2.6. Переломы костей таза с нарушением целостности тазового кольца, разрывы крестцово-подвздошного и лонного сочленения таза.

#### **1.3. Верхние и нижние конечности**

1.3.1. Вывихи и переломовывихи в крупных суставах конечностей.

1.3.2. Закрытые и открытые переломы длинных трубчатых костей конечностей, надколенника, шейки лопатки.

1.3.3. Разморозжения кисти, стопы и их частей.

1.3.4. Множественные переломы костей запястья и плюсны, изолированные и множественные переломы костей запястья и предплюсны.

1.3.5. Повреждения сухожилий глубоких и поверхностных сгибателей кисти, двуглавой мышцы плеча, ахиллова сухожилия, связочного аппарата и голеностопного сустава.

1.3.6. Травматическая ампутация сегментов верхней и нижней конечности.

1.3.7. Повреждения крупных магистральных сосудов и нервных стволов конечностей.

1.3.8. Сдавливание мягких тканей конечностей с синдромом раздавливания.

**2. Другие повреждения (термические, химические, электрические, лучевые, инородные тела)**

2.1. Термические и химические ожоги I-II степени площадью более 20% поверхности тела, III степени площадью более 1% поверхности тела, ожоги IV степени, лучевые ожоги.

2.2. Обморожения III-IV степени, общее охлаждение организма.

2.3. Воздействие электрического тока, сопровождающееся нарушением сознания, расстройством дыхания и сердечно-сосудистой деятельности.

2.4. Инородные тела глотки, пищевода и дыхательных путей, требующие неотложной реанимационной помощи.

Другие повреждения к числу тяжелых производственных травм не относятся.

## Приложение 2

Утверждено  
приказом Министерства здравоохранения Кыргызской Республики  
от 8 июля 1997 года № 153

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ о тяжести травмы на производстве

Наименование лечебного  
учреждения /штамп/  
Выдано \_\_\_\_\_

(название предприятия, учреждения, организации, по запросу

\_\_\_\_\_ которого выдается заключение)

в том, что пострадавший \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, возраст)

\_\_\_\_\_ (профессия, должность)

поступил в \_\_\_\_\_

(название отделения больницы, поликлиники)

\_\_\_\_\_ (дата, час)

Диагноз \_\_\_\_\_

(с указанием характера и локализации повреждений)

Согласно "Схеме определения тяжести травм на производстве",  
утвержденной приказом Минздрава Кыргызской Республики от 8 июля 1997 г. №

153, указанное повреждение

(относится, не относится – выписать)

к числу тяжелых травм на производстве.

Главный врач

(Заведующий отделением)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

М.П.

лечебного учреждения

(дата выдачи заключения)

Приложение 3

Форма Н-1

Утверждаю

(подпись нанимателя ф.и.о.)

" " (дата)

Печать

Один экземпляр направляется  
пострадавшему или его  
доверенному лицу

АКТ № \_\_\_\_\_

**о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год и время)

\_\_\_\_\_ происшествия несчастного случая, количество полных часов

\_\_\_\_\_ от начало работы)

2. Организация, где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_  
(наименование и адрес,

\_\_\_\_\_ отрасль)

область \_\_\_\_\_ город \_\_\_\_\_

3. Наименование цеха, участка, места, где произошел несчастный случай

4. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_  
(наименование, адрес)

5. Сведения о пострадавшем:

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Пол: мужской, женский (подчеркнуть)

Возраст (указать число полных лет) \_\_\_\_\_

Профессия (должность) \_\_\_\_\_

Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

Проведение инструктажей по охране труда:

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Обучение по профессии или виду работы, при выполнении которой  
произошел несчастный случай

(число, месяц, год)

6. Описание обстоятельств несчастного случая \_\_\_\_\_

7. Вид происшествия \_\_\_\_\_

8. Причины несчастного случая \_\_\_\_\_

9. Оборудование, использование которого привело к травме \_\_\_\_\_

(наименование, тип, марка, год выпуска, предприятие-изготовитель)

10. Нахождение пострадавшего в состоянии в алкогольного или  
наркотического  
опьянения \_\_\_\_\_

(да, нет, указать степень опьянения)

11. Медицинское заключение о повреждении здоровья пострадавшего \_\_\_\_\_

12. Лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда

ф.и.о. лиц с указанием нарушенных ими требований (статьи, параграф

пункты нормативных документов))

13. Организация, работниками которого являются данные лица \_\_\_\_\_

(наименование, адрес)

14. Очевидцы несчастного случая \_\_\_\_\_

(ф.и.о., постоянное место

жительства, домашний телефон)

15. Степень вины пострадавшего (в процентах) \_\_\_\_\_

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая:

| №<br>п\п | Наименование<br>мероприятий | Срок<br>исполнения | Исполнитель | Отметка о<br>выполнении |
|----------|-----------------------------|--------------------|-------------|-------------------------|
| 1        |                             |                    |             |                         |
| 2        |                             |                    |             |                         |
| 3        |                             |                    |             |                         |
| 4        |                             |                    |             |                         |

Акт составлен \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность, место работы, подпись, дата)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность, место работы, подпись, дата)

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации несчастных случаев на производстве**

(наименование объединения, предприятия, учреждения, организации)

| №<br>п\п | Дата<br>несчастно<br>го случая | Ф.И.О.<br>пострадав<br>шего, год<br>рождения<br>стаж<br>работы | Профе<br>ссия | Место<br>несчастно<br>го случая | Вид<br>происшеств<br>ия<br>приведшего<br>к<br>несчастному<br>случаю, , | Краткие обстоятельства<br>и причины несчастного<br>случая | Дата<br>составлен<br>ия и<br>номер<br>акта<br>формы Н-<br>1 | Последст<br>вия<br>несчастно<br>го случая | Принятые<br>меры |
|----------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| 1        | 2                              | 3                                                              | 4             | 5                               | 6                                                                      | 7                                                         | 8                                                           | 9                                         | 10               |

**СООБЩЕНИЕ**

о групповом, тяжелом несчастном случае на производстве,  
несчастном случае на производстве со смертельным исходом

1. Наименование организации и ее ведомственная принадлежность \_\_\_\_\_

( \_\_\_\_\_ ф.и.о. нанимателя, его регистрационный номер, вид производства,

адрес, телефон, факс)

2. \_\_\_\_\_

(дата, время, выполнявшаяся работа, краткое описание

обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)

3. \_\_\_\_\_

(число пострадавших, в том числе погибших)

4. \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность)

пострадавшего (их), погибшего (их))

5. \_\_\_\_\_

(дата, время отправления (передачи) сообщения,

ф.и.о., должность лица, подписавшего (передавшего) сообщение)

Примечание. Сообщение может передаваться по телефону, факсом,  
телеграфом и другими имеющимися средствами связи

**АКТ**

**специального расследования тяжелого (смертельного, группового)  
несчастного случая на производстве, происшедшего " \_\_\_\_ " \_\_\_\_ г. в \_\_\_\_  
час \_\_\_\_ мин.**

с \_\_\_\_\_

(ф.и.о. пострадавшего, наименование организации,

вышестоящего органа, отрасли)

Комиссия в составе председателя \_\_\_\_\_

(ф.и.о., должность, место работы)

и членов комиссии \_\_\_\_\_

(ф. и. о., должность, место работы)

произвела в период с " \_\_\_\_ " по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_ г. специальное расследование  
данного несчастного случая и составила настоящий акт.

1. Сведения о пострадавшем (ших) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, год рождения,

профессия, должность, стаж работы, общий и по профессии

(в том числе на данном предприятии), стаж работы при выполнении которой

получена травма, время прохождения обучения, инструктажа, проверки

знаний по охране труда

семейное положение пострадавшего, сведения о лицах

имеющих право на возмещение вреда (ф. и. о., год рождения,

родственные отношения с пострадавшим)

2. Характеристика места происшествия (объекта), где произошел несчастный случай

(описание места происшествия с указанием опасных и вредных

производственных факторов, оборудования, его типа,

основных параметров, года изготовления и т.д.)

3. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_  
(необходимо указать, что

предшествовало несчастному случаю, как протекал процесс труда,

кто руководил этим процессом, описать действия пострадавшего

(пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем,

изложить последовательность событий, назвать опасный (вредный)

производственный фактор, машину, инструмент или оборудование,

являющиеся приемателем травмы)

4. Причины, вызвавшие несчастный случай \_\_\_\_\_  
(указать основные

технические и организационные причины несчастного случая, какие

требования законодательства о труде, должностных инструкций, правил

по охране труда, норм и инструкций по безопасному ведению работ

нарушены (дать ссылку на соответствующие статьи, параграфы, пункты)

а также нарушения государственных стандартов, указать, какие

опасные и вредные производственные факторы превышали

допустимые нормы или уровни)

## 5. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновению подобных происшествий

\_\_\_\_\_ мероприятия,

предложенные комиссией, должны состоять из мер по ликвидации

последствий аварии с несчастным случаем, если таковая имела место,

мер по устранению причин несчастного случая и предупреждению

повторного возникновения подобного происшествия.

Они могут быть изложены в виде таблицы по прилагаемой форме или

перечислены в тексте с указанием содержания мероприятий, сроков

выполнения и ответственных лиц)

| Мероприятия | Срок исполнения | Исполнитель |
|-------------|-----------------|-------------|
| 1           | 2               | 3           |

## 6. Заключение комиссии о допущенных нарушениях законодательных актов о труде и иных нормативных правовых актов с указанием лиц, их допустивших

\_\_\_\_\_ (в этом разделе назвать лиц, ответственных за свои действия

или бездействия которых привели к несчастному случаю на производстве,

указать статьи, параграфы, пункты законоположений, других нормативных

документов по охране труда, должностных инструкций, других нормативных

документов, произвести квалификацию несчастного случая, определить

степень вины пострадавшего, а также указать предлагаемые комиссией

---

меры наказания виновных.

---

---

В акте специального расследования должна быть сделана запись о том, что

---

---

члены комиссии имели встречи с пострадавшими или членами их семей,

---

---

рассмотрели на месте вопросы оказания материальной помощи и социального

---

---

характера, разъяснили их законные права в соответствии

---

---

с действующим законодательством)

---

7. Прилагаемые материалы расследования \_\_\_\_\_

---

(перечислить прилагаемые материалы)

---

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Приложение 7

## СООБЩЕНИЕ

### о последствиях несчастного случая на производстве

Происшедшего \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_  
(дата) (ф.и.о. место работы пострадавшего,

---

должность пострадавшего, наименование организации)

по акту формы Н-1 № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_\_ год

Последствия несчастного случая:

1. Пострадавший выздоровел, переведен на другую работу, установлена инвалидность III, II, I группы, умер (нужное подчеркнуть).

2. Диагноз по листку временной нетрудоспособности или справке лечебного учреждения (при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению судебно-медицинской экспертизы)

---

Освобожден от работы с " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_\_ г. по " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_\_ г.

Продолжительность временной нетрудоспособности (в рабочих днях)

---

3. Выплачено по листку временной нетрудоспособности \_\_\_\_\_

---

(сом.).

4. Сумма, выплаченная пострадавшему по единовременному пособию \_\_\_\_\_ (сом.).

5. Сумма, выплаченная по единовременному пособию в случае потери кормильца \_\_\_\_\_ (сом.).

6. Сумма расходов, связанных с необходимым переобучением пострадавшего \_\_\_\_\_ (сом.).

7. Сумма, выплаченная пострадавшему в компенсацию дополнительных расходов \_\_\_\_\_ (сом.).

8. Сумма расходов по медико-санитарной реабилитации пострадавшего \_\_\_\_\_ (сом.).

9. Сумма ежемесячных выплат, установленных пострадавшему в возмещение вреда \_\_\_\_\_ (сом.).

10. Сумма ежемесячных выплат в связи с потерей кормильца \_\_\_\_\_ (сом.).

11. Сумма доплат до прежнего заработка при переводе пострадавшего на другую работу \_\_\_\_\_ (сом.).

Продолжительность выполнения другой работы при переводе пострадавшего \_\_\_\_\_ (рабочих днях).

12. Стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате происшедшего несчастного случая \_\_\_\_\_ (сом.).

13. Стоимость разрушенных зданий, сооружений в результате аварии, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций \_\_\_\_\_ (сом.).

14. Сумма прочих расходов (проведение экспертиз, лабораторных исследований, экспериментов и др.) \_\_\_\_\_ (сом.).

15. Суммарный ущерб от последствий несчастного случая \_\_\_\_\_ (сом.).

(сумма строк 3-14)

Наниматель \_\_\_\_\_

(ф.и.о., должность, подпись, и дата)

Бухгалтер \_\_\_\_\_

(ф.и.о. должность, подпись, и дата)

М.П.

Примечание. В случае длительного продолжения оплаты расходов, связанных с последствиями несчастного случая, сообщение повторяется по истечению каждого года (до 15 января) до завершения оплаты этих расходов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**государственного инспектора труда (инспектора органа,  
государственного надзора, технического инспектора труда профсоюза)**

по несчастному случаю, " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. в \_\_\_\_\_ ч. \_\_\_\_\_ мин.  
с \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество пострадавшего)

---

должность или профессия, наименование и адрес организации, отрасль)

На основании материалов расследования и мною лично установлено следующее:

**1. Сведения о пострадавшем.**

Фамилия, имя, отчество, год рождения, семейное положение, кем и сколько времени работал на предприятии (если пострадал при исполнении не своей работы, указать эту работу), прохождение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда (при работе, на которой произошел несчастный случай), лица имеющего право на возмещение вреда.

**2. Характеристика места происшествия**

Краткая характеристика места происшествия с указанием опасных и вредных производственных факторов, оборудования, его типа, основных параметров, года изготовления и т.д.

**3. Обстоятельства несчастного случая.**

Излагается последовательность событий, действия пострадавшего и других лиц, причастных к несчастному случаю, и т.д.

**4. Причины несчастного случая.**

Выделяется основная причина несчастного случая, а второстепенные перечисляются в порядке их значимости. Указываются нормативные требования, которые были нарушены.

**5. Ответственные лица за несчастный случай**

Указать фамилию, имя, отчество, и должность виновных лиц, допущенные ими нарушения нормативных требований по охране труда.

**6. Выводы.**

Указать квалификацию несчастного случая, степень вины пострадавшего и предлагаемые меры по привлечению виновных в нарушении установленных правил и норм охраны труда должностных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

---

(Ф.И.О., дата)

Печать  
или именной штамп

## **КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ**

1. Как осуществляется курсовое обучение БЖД?
2. Как проводится расследование группового несчастного случая на производстве?
3. Вводный инструктаж. Цель и задачи.
4. Внеплановый инструктаж, в каких случаях он проводится?
5. Инструктажи на рабочем месте. Цель и задачи. Периодичность проведения.
6. Виды инструктажей.
7. Как проводится расследование несчастного случая с летальным исходом?
8. Специальное расследование несчастных случаев.
9. Что такое безопасность труда?
10. Какие существуют причины несчастных случаев на производстве?
11. Что включает в себя дисциплинарная ответственность и когда она наступает?
12. Уголовная ответственность за нарушение правил по охране?
13. Дайте определение терминов "Безопасность труда" и "Техника безопасности".

## **Список литературы**

1. Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Бишкек, 2001 г.
2. С.В.Белов. "Безопасность жизнедеятельности". М.: Высшая школа, 1999.
3. Л.А.Муравей. Экология и безопасность жизнедеятельности". М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000.
4. Безопасность жизнедеятельности/Под ред. д.т.н., проф. А.И.Сидорова. – М., 2007.