

ОТЧЕТ

о трудоустройстве выпускников кафедры "ТиИТ" и СПО
за 2024-2025 учебный год

1. Общая информация

В отчетном учебном году образовательную программу завершили:

- Выпускники бакалавриата 59 человек
- Выпускники СПО – 108 человек

Работа по содействию трудоустройству осуществлялась в соответствии с планом центра карьеры (или отдела практики и трудоустройства), в тесном взаимодействии с работодателями, государственными учреждениями и социальными партнерами.

2. Трудоустройство выпускников бакалавриата

Из общего числа выпускников бакалавриата:

- Трудоустроены по специальности – 48 человек (81%)
- Трудоустроены не по специальности – 9 человек (15%)
- Продолжили обучение (магистратура и др.) – 5 человек (8 %)
- Проходят военную службу – 1 человек
- Находятся в поиске работы – 11 человек

Основные сферы трудоустройства:

- Государственные учреждения
- Частные компании
- Образовательные организации
- Производственные предприятия
- Сфера услуг

Большинство выпускников трудоустроены по профилю полученного образования, что свидетельствует о востребованности образовательной программы на рынке труда.

3. Трудоустройство выпускников СПО

Из общего числа выпускников СПО:

- Трудоустроены по специальности – 32 человек (29%)
- Трудоустроены не по специальности – 14 человек (13 %)
- Продолжили обучение (в вузах) – 62 человек (57%)
- Призваны на военную службу – 4 человек
- В поиске работы – 12 человек

Основные направления трудоустройства:

- Производственные организации
- Сервисные предприятия
- Строительные компании
- Торговые организации
- Малый и средний бизнес

Следует отметить высокий процент практико-ориентированной подготовки студентов СПО, что способствует их успешной адаптации к профессиональной деятельности.

4. Работа по содействию трудоустройству

В отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Ярмарки вакансий
- Встречи с работодателями
- Мастер-классы и тренинги по составлению резюме

- Индивидуальные консультации по вопросам карьеры
- Организация производственной и преддипломной практики
- Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями

В результате проведенной работы увеличилось количество выпускников, трудоустроенных по специальности.

5. Проблемные вопросы

- Недостаточное количество вакансий по отдельным направлениям подготовки
- Несоответствие ожиданий выпускников уровню заработной платы
- Отсутствие опыта работы у части выпускников

6. Выводы и предложения

Анализ трудоустройства выпускников бакалавриата и СПО показывает стабильный уровень занятости и положительную динамику взаимодействия с работодателями.

В целях повышения уровня трудоустройства рекомендуется:

- Расширять сотрудничество с предприятиями региона
- Усиливать практическую подготовку студентов
- Развивать систему наставничества
- Активизировать профориентационную работу

Ответственный:

Начальник УИР



Умтбекова М.Н.