

Белгилөө үчүн
(для заметок)

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Кара-Балта шаарындагы И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык
университетинин филиалы

Филиал Кыргызского государственного Технического университета
им. И. Раззакова в г. Кара-Балта

КҮНДӨЛҮК ДНЕВНИК

по практике Инженерно-технологическая практика боюнча
студент _____

студента (ки) Кримова А.К. (Аты жөнү)
(Ф.И.О.)

тобу КЭМ-1-20 багыты (направление) Коммерция
кесиби (специальность)
Филиал КГТУ им. И. Раззакова
факультети, институту (наименование факультета, института)

Практиканы өтүүчү жайы
Мекеменин аталышы (наименование предприятия, организации)

Практиканын календарлык мөөнөтү Календарные сроки практики

Окуу планы боюнча башталышы " 29.05 "аягы" 30.06 "
(По учебному плану начало) " _____ "конец" _____ "

Практикага келген мөөнөтү " _____ " _____ 20 _____ ж.
Дата прибытия на практику " 29.05 " _____ 20 23 г.

Практиканы аяктаган мөөнөтү " _____ " _____ 20 _____ ж.
Дата выезда с места практики " 30 " _____ 06 20 23 г.

Филиалда бекитилген жетекчи Руководитель от филиала

Минбар _____ даража, кызматы
Кафедра Тех. ИТ Звание, должность
Аты жөнү _____
Фамилия Аликонов А.К.
Отчество _____

Кара-Балта ш.
г. Кара-Балта



Практикага тапшырма:
Задание на практику:

1. Адисттик боюнча

По специальности

Коммерция

2. Өндүрүштүк маркетинг жана экономика боюнча

По экономике и маркетингу производства

Основные мероприятия по улучшению технико-экономических показателей

3. Эмгекти коргоо боюнча

По охране труда

Техника безопасности и охрана труда

4. Жеке тапшырма

Индивидуальное задание

Анализ информации: единицы измерения, способы получения, обработки, хранения и передачи информации.

Практиканы өтүү туралуу
Корутундук
Заключение о прохождении практики

Филиалда тарабынан практиканын жетекчиси

(Руководитель практики от филиала) *Алимова А.К.*

Өндүрүштөн

(Производства)

Кафедра практиканын өтүлүшүнүн жыйынтыгы каралган

(Отчет рассмотрен на кафедре)

"30" 06 2023 ж.

Баасы

875 (отлично)

(Оценка)

Комиссия:

[Signature]

ПРАКТИКАНЫН ЖАЛПЫ СУРООЛОРУ
ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ПРАКТИКИ

Маданий-массалык жана коомдук саясий, экскурсияларга катышуу
(Участие в экскурсиях, общественно-политической и культурно-массовой работе)

Студенттин коомдук саясий жана маданий массалык иштерге катышуусуна
ишкананын берген корутундусу
(Заключение предприятия об участии студента (ки) в общественно-политических и культурно-массовых мероприятиях)

Эе, бул студенттин практика учурунда
проявил себя с хорошей стороны в решении
практических вопросов и своевременное
выполнение всех заданий. Отношение
к работе ответственное.



Ишкананын окуту
Представитель предприятия,
организации

(кызматы, колу)(должность, подпись)

Практиканы өтүү үчүн
Күбөлүк
Удостоверение
на прохождение практики

Студенти _____

Студент(ка) Кривоша Яна
(факультет, институт)

Багыты _____

Направление Коммерция

Адистиги _____

Специальность _____

Топтор _____

Группы Кодм-1-20

Иш сапары _____

Командируются в г. Кара-Балта
Ишкана, шаар

Практиканы өтүү үчүн окуу, практика

Для прохождения производственной практики

Мөөнөтү "29" 05 2023 ж. "30" 06 2023 ж.

Буйрук № _____ от _____

Приказ № 4/20 от 26.05.2023



Окуу бөлүмү
Методический отдел
Обучающий специалист по учебной работе

Р.Р.Р.

Практиканы өтүү
ГРАФИГИ

Жуманын № № недели	Мөөнөтү Сроки	Аткарылган иштердин жана цехтин, участоктун кыскача мүнөздөө Цех, участок и краткая характеристика выполненных работ
I	29.05.2023 - 05.06.23	Знакомство с кол-ом руковод. практик. Рассмотрение основных направлений дел. по.
II	05.06.2023 - 12.06.2023	Проходка и инвентаризация по ТБ. Работа с орг.-экон. частью и орг. и инв.
III	12.06.2023 - 19.06.2023	Изучение составле- ния отчетов. Работа по сбору.
IV	19.06.2023 - 26.06.2023	Обобщение материалов.
V	26.06.2023 - 30.06.2023	Оформление отчета по практике.

Практиканын житекчилеринин колу:

Подписи руководителей практики от:

Филиалдан Алимова А.К. колу

Филиал Алимова А.К.
(ф.и.о, должность, подпись)

Ишканадан Алимова А.К. колу

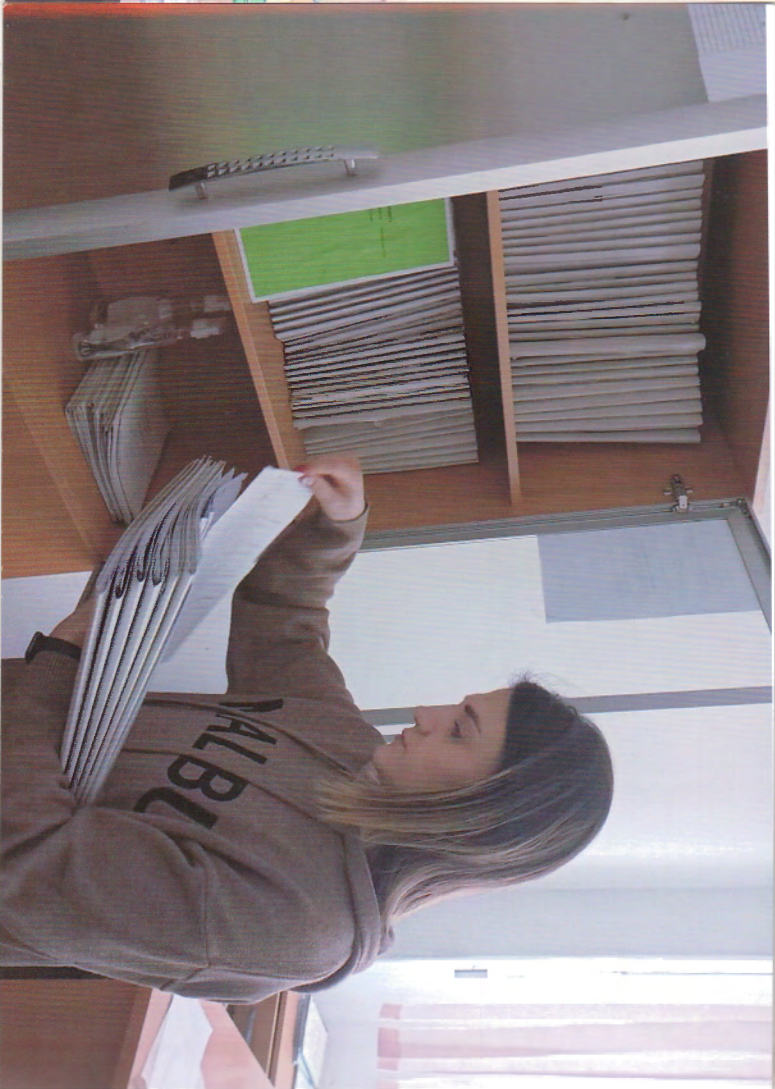
Предприятия Алимова А.К.
(ф.и.о, должность, подпись)



Жумалык аткарылган иштердин жазылышы
жана жетекчинин пикири
Еженедельная запись
фактически выполненной работы и отзыв руководителя

Жума Неделя	Мөөнөтү Сроки	Практиканын мазмуну Содержание практики	Жетекчинин корытуусу
I	29.05.2023 - 05.06.2023	Знакомство с организацией и ее структурой	Выполнено
II	05.06.2023 - 12.06.2023	Инвентаризация по ТБ. на рабочем месте	Выполнено
III	12.06.2023 - 19.06.2023	Изучение документации	Выполнено
IV	19.06.2023 - 26.06.2023	Обработка документов	Выполнено
V	26.06.2023 - 30.06.2023	Изучение порядка оформления отчетности	Выполнено
VI	30.06.2023	Обработка документов	Выполнено
VII	30.06.2023	Оформление отчета по практике	Выполнено





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ФИЛИАЛ КЫРГЫЗСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА им. И.РАЗЗАКОВА в г. КАРА-БАЛТА

Кафедра «Техники и информационных технологий»

О Т Ч Е Т

о прохождении предквалификационной практики

студента (ки) 4 курса KDM(б)-1-20 группы

Кривошей Яног Вячеславовна

(фамилия, имя, отчество)

Наименование базы практики Трансформаторный завод заимств

Руководитель от базы практики _____

Руководитель практики от КБФ Туккуева К. М.

Зав. кафедрой Алиев М. И.

Кара-Балта 2024

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	1
Технико-экономические показатели предприятия.....	3
Охрана труда ТБ на предприятии.....	7
Виды обеспечения по государственному социальному страхованию.....	9
Заключение.....	12
Список литературы.....	13

ВВЕДЕНИЕ

Предквалификационная практика, занимает важное место в системе подготовки специалистов всех специальностей.

Она несет в себе практическую часть - закрепление навыков и умений, полученных при изучении различных дисциплин за время обучения в университете и воспитательную часть, которая заключается в привитии культуры работы на современном предприятии, развитие способности самостоятельно использовать полученные знания в условиях предприятия.

Производственная практика проходит в Панфиловском районном управлении труда, социального обеспечения и миграции. Период прохождения производственной практики с 15 января по 10 марта 2024г.

Руководителем практики от организации является Абдыкулова О.

Руководителем практики от филиала Кыргызского Государственного Технического университета им. И.Раззакова Тукуева К.М

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Прохождения предквалификационной практики было направленно на достижение следующих целей:

1. Сбор данных для ВКР
2. Техничко-экономические показатели предприятия
3. Охрана труда МТБ на предприятии
4. Виды обеспечения по государственному социальному страхованию

Задачи, поставленные на время прохождения практики:

1. адаптация к реальным условиям работы
2. создание условий для практического применения знаний в области общепрофессиональных, специализированных компьютерных и математических дисциплин
3. формирование и совершенствование базовых профессиональных навыков и умений.

Знакомство с предприятием

Предприятие для прохождения практики - Панфиловское районное управление труда социального обеспечения и миграции. Управление является государственным органом, осуществляющим реализацию политики в сферах труда, включая вопросы содействия занятости населения и охраны труда, социальной защиты населения, в том числе поддержки социально незащищенных категорий граждан, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охраны и защиты от семейного насилия, а также в области гендерного развития.

Наличие системы социальной защиты населения характерно практически для всех стран. Необходимость в ней для конкретного гражданина обусловлена наступлением обстоятельств, при которых человек не в состоянии своим трудом создать условия, обеспечивающие ему основные жизненные потребности. Под системой социальной защиты населения в настоящее время понимается совокупность законодательно установленных экономических, социальных, юридических гарантий и прав социальных институтов и учреждений, обеспечивающих их реализацию и создающих условия для поддержания жизнеобеспечения и деятельного существования различных социальных слоев и групп населения, прежде всего, социально уязвимых. Как профессиональная деятельность социальная работа за более чем вековую историю накопила огромный эмпирический материал, теоретическое осмысление, обобщение и систематизация которого открывает новые перспективы перед практикой с точки зрения повышения ее эффективности и результативности.

Одна из основных задач социальной работы в настоящее время - дальнейшее развитие и совершенствование имеющихся форм, методов, способов и приемов деятельности, используемых специалистом для решения социальных проблем клиентов, стимулирование активизации их сил для изменения неблагоприятной жизненной ситуации. Дальнейшая разработка методов и механизмов социальной защиты населения обусловлено необходимостью научно-исследовательских изысканий со стороны специалистов, как в рамках общества, так и в масштабах малых групп.

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Технико-экономические показатели в социальной защите включают в себя различные показатели, которые характеризуют эффективность и результативность социальных программ и мероприятий. Некоторые из основных технико-экономических показателей в социальной защите включают:

Затраты на социальную защиту: общие расходы на социальные программы и мероприятия, включая зарплаты сотрудников, закупку оборудования, аренду помещений и т.д.

Эффективность расходов: отношение результатов социальных программ (например, количество помощи получивших граждан) к затратам на их реализацию. Например, затраты на одного получателя помощи.

Уровень покрытия: процент населения, которое получает социальную поддержку или услуги по программе.

Качество услуг: оценка удовлетворенности клиентов социальными услугами или программами.

Эффективность решения социальных проблем: степень достижения целей и задач социальных программ.

Экономический эффект: оценка экономической выгоды от реализации социальных программ (например, сокращение затрат на здравоохранение или увеличение производительности труда).

Инвестиционная привлекательность: оценка возможности привлечения инвестиций в социальные программы или проекты.

Для того чтобы проанализировать эффективность работы системы социальной защиты населения, подробнее рассмотрим финансовые методы обеспечения социальной защиты населения в Кыргызской Республики.

Поддержка инфраструктуры.

Система социальной защиты в Кыргызской Республике включает в себя социальные выплаты (государственное пособие малообеспеченным семьям - единое ежемесячное пособие (ЕЕП) - и социальное пособие для нетрудоспособных граждан без трудового стажа), льготы для отдельных групп населения и социальные услуги, предоставляемые уязвимым категориям населения. Кроме того, государство предоставляет различные виды льгот примерно четверти населения страны. Получателями социальных услуг являются, главным образом, люди, проживающие в домах-интернатах или получающие социальное обслуживание на дому.

- Услуги, предоставляемые на дому гражданам, полностью или частично утратившим способность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью или инвалидностью и нуждающимся в постоянном или временном нестационарном обслуживании;
- Услуги, предоставляемые в полустационарных организациях (отделения дневного (ночного), социально-реабилитационные центры для детей группы риска и иных категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья), пребывания, создаваемых в органах государства;
- Услуги, предоставляемые гражданам, проживающим в стационарных организациях социального обслуживания;
- Обеспечение государственными пособиями;
- Социальные услуги одиноким, престарелым гражданам на дому;
- Предоставление льгот отдельным категориям граждан;
- Услуги, предоставляемые центром медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов.

4. Непосредственные выплаты.

- Пенсионное обеспечение (трудовые и социальные пенсии), по настоящему Закону назначаются следующие виды пенсий:

- а) по возрасту;
- б) по инвалидности;
- в) по случаю потери кормильца.

Средства на выплату пенсий аккумулируются и используются Социальным фондом Кыргызской Республики (далее - Социальный фонд) из страховых взносов юридических лиц, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, их обособленных подразделений (филиалов и представительств), крестьянских (фермерских) хозяйств, физических лиц, а также ассигнований из государственного бюджета на условиях и в порядке, установленных Законом Кыргызской Республики "О государственном социальном страховании".

Система социальной защиты в Кыргызской Республике включает в себя, в основном, социальные выплаты и денежные компенсации взамен льгот для отдельных категорий населения и отдельные виды социальных услуг, предоставляемые одиноко проживающим пожилым гражданам КР, а также подопечным интернатных учреждений.

Система предоставления социальных услуг не рассматривается в рамках государственных услуг.

Социальные услуги развиваются бессистемно и без оценки нужд, потребностей уязвимых слоев населения.

Функции и механизмы социальной защиты населения.

В структуре реализации механизмов системы социальной помощи населению выделяются два глобальных уровня: законодательный и исполнительный, компетенция которых определяется на государственном и местном уровне. Эти законодательные и исполнительные органы определяют основные принципы социальной политики государства по социальной защите населения, обязательные социальные гарантии, которые осуществляются в пределах и формах, установленных действующими законами. Основные уровни органов социальной работы: республика, регион, трудовой коллектив, негосударственные (благотворительные)

общественные организации. Важную роль в системе социальной защиты населения играют профессиональные союзы, администрация и различные формы самоуправления в трудовых коллективах. Функции органов социальной работы - это объективно необходимая, относительно самостоятельная часть управленческой деятельности, характеризующаяся специфическим содержанием, универсальностью осуществления, особой пространственно-временной формой выражения. Для органов социальной работы характерными функциями являются: осуществление защищенности, страховки и гарантии социальной обеспеченности, покровительства; реализация государственной политики по созданию необходимых предпосылок для улучшения материального положения и условий жизни различных слоев и групп населения, нуждающихся в помощи.

Основными функциями органов социальной защиты населения на федеральном уровне являются: организация пенсионного обслуживания и обеспечение пособиями; социальное обслуживание; медико-социальная экспертиза, реабилитация инвалидов и оказание протезно-ортопедической помощи; социальная помощь семье и детям; подготовка законодательства по социальной защите населения; внешнеэкономическое и международное сотрудничество, а также разработка положений по основам социальной политики, анализ и прогноз уровня жизни различных категорий населения, подготовка рекомендаций для разработки региональных социальных программ, разработка социальных нормативов и т.д.

Функции органов социальной защиты населения на региональном (местном) уровне регламентируются вышестоящими органами при определенной самостоятельности, включают: обеспечение и решение производственно-экономических задач, плановую и финансово-экономическую деятельность, создание различных фондов социальной помощи, решение экономических проблем и др. Определенные функции выполняют различные благотворительные организации и фонды социальной помощи населению: социально-медицинская помощь одиноким, престарелым, немощным; социальная реабилитация инвалидов; правовая помощь социально нуждающимся категориям населения и т.д.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Техника безопасности – это комплекс мероприятий организационно-технического характера, которые направлены на создание безопасных условий труда на предприятии, позволяя снизить или исключить производственный травматизм. Для этого проверяют исправность действующего оборудования.

Все сотрудники управления допускаются до работы, после проведения с ними инструктажа по технике безопасности. Сотрудники, обязаны соблюдать требования правил техники безопасности на своем рабочем месте. Порядок работы сотрудников с компьютерной техникой. По окончании рабочего дня пользователь обязан выключить компьютер и другую технику. Противопожарная безопасность и электробезопасность:

Каждый сотрудник обязан знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения очага пожара принимать все зависящие от него меры по вызову пожарной охраны, спасению ценных документов, материальных ценностей и тушению возгорания.

Сотрудники обязаны:

1. Содержать рабочие места и кабинет в надлежащем противопожарном состоянии, своевременно выносить весь сгораемый мусор и бумажные отходы в специально отведенные места;

2. Знать пути эвакуации из помещений, места расположения средств пожаротушения и уметь пользоваться ими;

по окончании рабочего дня отключить от электросети электробытовые приборы, освещение;

3. К самостоятельной работе допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие специальную подготовку, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья, прошедшие инструктаж на рабочем месте, по технике безопасности и пожарной безопасности.

4. Работники обязаны соблюдать правила внутреннего распорядка, режим труда и отдыха.

5. Проверить оснащенность рабочего места, исправность оборудования, электропроводки и пр. При неисправности сообщить непосредственно руководителю.

6. Во время нахождения на рабочем месте работники не должны совершать действия, которые могут повлечь за собой несчастный случай: - не качаться на стуле; - не касаться оголенных проводов; - не касаться эл. приборов мокрыми руками.

7. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего.

8. Во время работы соблюдай порядок на рабочем месте.

9. Не класть на корпус компьютера посторонние предметы.

10. Не включать или выключать компьютер из розетки без особой надобности и часто во время рабочего процесса.

После завершения работы за компьютером, работник обязан:

11. Выключить компьютер из сети, соблюдая все правила безопасности.

12. Убедиться в том, что компьютер не работает.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Виды обеспечения по государственному социальному обеспечению.

Государственное социальное страхование является системой гарантированных государством видов обеспечения застрахованных лиц при утрате ими заработка или дохода вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, старости, потери кормильца и смерти за счет обязательных страховых взносов работодателей и граждан.

Государственное социальное страхование является обязательным.

Принципы государственного социального страхования

Основными принципами государственного социального страхования являются:

всеобщий и обязательный характер социальной защиты застрахованных лиц;
государственная гарантированность достигнутого уровня социальной защиты застрахованных лиц;

дифференциация уровня социальной защиты застрахованных лиц с учетом их трудового вклада, причин страхового случая и других факторов;

собственная ответственность застрахованных лиц, предусматривающая их непосредственное участие в оформлении и финансировании своего социального страхования;

участие общественных объединений в контроле и развитии системы государственного социального страхования;

равноправие и правовая защита субъектов государственного социального страхования.

Лица, подлежащие государственному социальному страхованию

Государственному социальному страхованию подлежат:

граждане Кыргызской Республики, состоящие в трудовых отношениях (в дальнейшем - работники);

граждане Кыргызской Республики, осуществляющие трудовую деятельность на иных условиях (индивидуальные предприниматели и физические лица, в том числе осуществляющие индивидуальную трудовую деятельность) в случае уплаты ими страховых взносов;

лица без гражданства и иностранные граждане - наравне с гражданами Кыргызской Республики на условиях, предусмотренных законодательством и вступившими в установленном законом порядке в силу международными договорами, участницей которых является Кыргызская Республика;

граждане Кыргызской Республики, работающие в международных организациях, дипломатических учреждениях и представительствах;

граждане Кыргызской Республики, направленные в установленном порядке на работу за рубеж на основании вступивших в установленном законом порядке в силу международных договоров, участницей которых является Кыргызская Республика.

Примечание. Обязательство по страховым взносам по государственному социальному страхованию не наступает в отношении добровольно задекларированного имущества и доходов.

Виды обеспечения по государственному социальному страхованию

Настоящим Законом устанавливаются следующие виды обеспечения по государственному социальному страхованию:

пенсионное обеспечение;

ритуальное пособие (на погребение);

компенсация затрат на обязательное медицинское страхование;

финансирование мероприятий по оздоровлению застрахованных лиц и членов их семей, находящихся на их иждивении.

Порядок назначения и выплаты, размеры и условия обеспечения по государственному социальному страхованию

Порядок назначения и выплаты, размеры и условия выдачи пенсий, пособий и компенсаций по государственному социальному страхованию устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Пенсионное обеспечение:

Пенсионное обеспечение осуществляется в соответствии с законами Кыргызской Республики.

Ритуальное пособие:

Ритуальное пособие (на погребение) выдается страхователем в случае смерти застрахованного лица либо в случае смерти члена семьи, находящегося на его иждивении.

Выплата пособия на погребение незастрахованных граждан и членов их семей производится органами социальной защиты за счет средств местного бюджета.

Сущность социальной защиты населения заключается в принятии системы мер по укреплению статуса экономически и социально слабых граждан с соблюдением принципа равноправия. Важнейшим приоритетом системы социальной защиты является поддержка в первую очередь нетрудоспособных граждан. С этой целью формируются и используются специальные денежные фонды. Потребность граждан в государственной социальной защите может быть обусловлена следующими обстоятельствами: полной, частичной, временной или постоянной потерей трудоспособности из-за болезни или по возрасту; потерей кормильца, наличием многодетной или неполной семьи, уходом за детьми-инвалидами и прочими факторами личного характера; изменениями в социально-политической, экономической, международной обстановке (спад производства, рост инфляции, банкротств, безработицы и т.п.); неблагоприятными климатическими, природными и стихийными явлениями катастрофического и продолжительного характера. Социальная защита населения является одним из важнейших звеньев в системе социального управления обществом. Вместе с тем она оказывает влияние на общее самочувствие общества и происходящие в нем экономические и политические процессы.

Поскольку, даже в наше время, ощущается необходимость в дальнейшие разработки теоретических и практических основ комплексной системы социальной защиты, экономически, политически и организационно распространенной на все слои и категории населения. Концепция социальной защиты населения должна опираться на идею о том, что система социальной защиты является одной из главных составляющих процесса воспроизводства, не только населения, но и всего экономического потенциала страны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Благодаря практике я усвоила принципы эффективного взаимодействия с людьми в трудных жизненных ситуациях, развила навыки анализа социальных проблем и поиска индивидуальных подходов к каждому клиенту. Также важным результатом практики стало понимание того, как социальная защита взаимосвязана с другими областями, такими как здравоохранение, образование и трудовые отношения. Практика позволила мне увидеть широкий спектр проблем, с которыми сталкиваются люди в нужде, и осознать важность комплексного подхода к решению этих проблем. Полученный опыт помог мне не только лучше понять профессиональные обязанности социального работника, но и личностно вырасти, став более ответственной.

Этот опыт будет ценен для моего дальнейшего профессионального роста в области бухгалтерии и финансов. Я поняла, насколько важно вести чёткий учёт и обеспечивать финансовую прозрачность, особенно при работе с бюджетами социальных программ. Полученные знания и навыки помогут мне эффективно управлять финансами и сделать правильные финансовые решения в будущем."

Эта практика стала важным этапом в моем профессиональном становлении и уверена, что полученные знания и навыки найдут применение в моей карьере.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. https://studbooks.net/655888/sotsiologiya/analiz_effektivnosti_sotsialnoy_zaschity_naseleniya
2. Прошин В.М. Развитие системы социальной защиты населения н. М.: 2006г.
3. http://socfond.kg/ru/legal_acts/71-nom-sotsialn.html
4. Альперович В.Д. и др. Социальная защита населения.
5. Государственная программа развития социальной защиты населения в Кыргызской Республике на 2019-2023 годы. Бишкек: Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики, 2019