



Сыдыкова Ч.К.
2022г.

**План
мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии по итогам независимой аккредитации
образовательных программ реализуемых ВШЭБ**

580100 ЭКОНОМИКА (бакалавр), 580200 МЕНЕДЖМЕНТ (бакалавр, магистратура),

710200 ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ (бакалавр, магистратура)

№	Рекомендации ВЭК	Мероприятие по выполнению рекомендации	Сроки выполнения	Ответственные за выполнения
1	Привести ООП в соответствии с требованиями ГОС ВПО и миссии вуза	• Модернизация ОП и разработка их структуры в соответствии с обязательным перечнем компетенций и кредитным лимитам согласно ГОС ВПО. • Корректировка целей и результатов обучения ОП, чтобы они напрямую отражали стратегические приоритеты КГТУ. • Включение в учебный план уникальных элективных курсов и модулей, которые обеспечивают специфический профиль выпускника, заявленный в миссии КГТУ. • Валидация и документальное утверждение	Июнь 2023 г.	Зав. кафедрами Руководители ОП
2	Активизировать внедрение компетентностной модели выпускника с учетом требований рынка профессионального труда результаты обучения сформировать на языке компетенций.	• Обновление модели выпускника совместно с работодателями: Организация рабочих встреч с представителями профильных компаний для корректировки перечня навыков, которыми должен владеть выпускник для успешного трудоустройства. • Внедрение практико-ориентированных форм контроля: Использование в учебном процессе реальных производственных кейсов, проектных заданий и	Июнь 2023 г.	Зав. кафедрами Руководители ОП

№	Рекомендации ВЭК	Мероприятие по выполнению рекомендации	Сроки выполнения	Ответственные за выполнения
		профессиональных задач, позволяющих оценить реальный уровень сформированности компетенций. • Привлечение практиков к оценке качества: Участие экспертов от предприятий в текущей и итоговой аттестации (защиты проектов, демонстрационные экзамены) для подтверждения соответствия навыков студентов требованиям рынка.		
3	Внести внешнюю экспертизу учебных планов и программ	• Привлечение экспертов от предприятий для рецензирования учебных программ, чтобы подтвердить их актуальность и практическую пользу для будущего трудоустройства. • Внедрение в учебный процесс реальных производственных задач и кейсов, выполнение которых позволяет оценить не просто теорию, а готовность студента к работе. • Участие работодателей в экзаменах и защитах проектов для подтверждения того, что выпускник действительно обладает заявленными профессиональными навыками.	Ежегодно при разработке УМКД	Зав. кафедрами Руководители ОП
4	Учитывать Интересы и потребности стейкхолдеров	• Регулярный опрос и анкетирование. Проведение ежегодных опросов работодателей и выпускников для выявления востребованных навыков и оценки качества подготовки в вузе. • Создание отраслевого совета. Организация постоянно действующих консультативных групп при кафедрах для оперативного внесения изменений в учебные планы под нужды рынка. • Прямое участие в обучении. Привлечение практиков к проведению мастер-классов, гостевых лекций и руководству ВКР, чтобы обучение отвечало их интересам. • Мониторинг трудоустройства и карьеры: Анализ отзывов предприятий о работе выпускников и учет этих данных при обновлении образовательной программы.	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП
5	В разработке учебно-методической документации обеспечения ООП	• Согласование рабочих программ с работодателями. • Совместная разработка тем курсовых и выпускных	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители

№	Рекомендации ВЭК	Мероприятие по выполнению рекомендации	Сроки выполнения	Ответственные за выполнения
	учитывать интересы заинтересованных сторон	квалификационных работ. Формирование перечня тем ВКР на основе реальных производственных задач, предложенных предприятиями-партнерами. • Адаптация практик под запросы рынка. Разработка программ учебных и производственных практик совместно с базами практик, чтобы студенты осваивали востребованные на местах навыки. • Учет отзывов студентов и выпускников: Корректировка методических материалов по результатам анкетирования обучающихся об удовлетворенности качеством и доступностью учебного контента		ОП
6	Разработать механизм использования потенциала внешних стейкхолдеров для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы: Улучшить стратегическое партнерство с предприятиями по выработке компетентности модели выпускника, с целью повышения качества и практической значимости ВКР с ежегодным анализом результатов.	Постоянная работа со стейкхолдерами для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы посредством проведения круглых столов, анкетирований, привлечения их в образовательный процесс в качестве гостевого лектора, руководителей ВКР	Сентябрь 2023 г.	Директорат, Кафедры
7	Активизировать НИ и НИРС, внедрять результаты НИР в учебный процесс	• Интеграция науки в обучение. Включение результатов актуальных исследований ППС в лекции и задания, а также проведение системного анализа итогов НИР на заседаниях кафедр и высшей школы. • Стимулирование публикаций: Оказание помощи в подготовке статей для журналов Scopus/WoS и внедрение системы денежных премий для ППС за публикации и работу со студентами-исследователями.	Декабрь 2023г.	Директорат кафедры

№	Рекомендации ВЭК	Мероприятие по выполнению рекомендации	Сроки выполнения	Ответственные за выполнения
		• Научные кружки и конференции. Активизация участия студентов в реальных научных темах кафедр с обязательным представлением результатов на конференциях.		
8	Активизировать организацию, проведение и контроль самостоятельной работы студентов	• Перенос заданий СРС в онлайн-систему (Moodle) с четкими графиками сдачи и автоматизированной проверкой выполнения. • Проведение практических занятий в формате деловых игр, кейсов и дискуссий с использованием мультимедийных технологий. • Анкетирование студентов. Обязательный онлайн-опрос каждого студента по каждой дисциплины для оценки качества преподавания и сложности материала.	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП
9	Государственная аттестация: внедрять оценивание достигнутых РО на компетентностной основе Фонд оценочных средств создать на принципах тестологии	• Создание банков тестовых заданий • Обязательное участие представителей предприятий в защите ВКР.	Декабрь 2022 г.	Зав. кафедрами Руководители ОП
10	Усилить работу с интерактивным методом обучения. Расширить инструменты интерактивного обучения	• Обучение преподавателей новым методам проведения занятий. • Проведение занятий по дисциплинам профессионального цикла в интерактивной форме.	Декабрь 2024 г.	ЦПК Директорат Зав. кафедрами
11	Привлекать представителей производства к учебному процессу	Привлечение практиков к ведению дисциплин профессионального цикла чтению гостевых лекций, мастер классов.	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП
12	Улучшить систему повышения квалификации	• Проведение курсов по цифровым инструментам обучения, методам интерактивного преподавания и работе с искусственным интеллектом в образовании. • Организация краткосрочных стажировок преподавателей на передовые предприятия для изучения современных технологий и оборудования «изнутри». • Взаимопосещение занятий в каждом семестре для обмена	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП

№	Рекомендации ВЭК	Мероприятие по выполнению рекомендации	Сроки выполнения	Ответственные за выполнения
		опытом проведения лекций и практик		
13	Внедрение анкетирования каждого студента по каждой дисциплине на кафедрах	- Запуск онлайн-анкетирования студента по завершении семестра на сайте КГТУ - Обсуждение результатов опросов на заседаниях кафедр с принятием конкретных мер по улучшению преподавания	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП
14	Проводить системный анализ НИР и НИРС, и активизировать публикации ППС в наукометрических изданиях	Обсуждать результаты анализа публикационной активности ППС и привлечения студентов в науку (НИРС). Выплата дифференцированных надбавок преподавателям за статьи в авторитетных изданиях и успешное привлечение студентов к призовым местам в конкурсах НИРС.	Ежегодно	Зав. кафедрами Руководители ОП
15	Проработать поэтапные мероприятия по подготовке вуза к участию в международном рейтинге в течение двух лет.	В Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. И в Плате КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028гг проработать поэтапные мероприятия по подготовке вуза к участию в международном рейтинге	Август 2023 г.	ДКО
16	Модернизировать учебное оборудование в соответствии с требованиями рынка труда	Обновить основные средства кафедр	В течение отчетного периода	Проректор по АХД
17	Вести работу по постоянному пополнению библиотечного фонда. Активизировать работу по обновлению периодических и электронных изданий	Подавать заявки на приобретение профессиональной литературы	Ежегодно	НТБ Директорат Кафедры
18	Усилить информационную образовательную среду, сайт, работу по информированию студентов	Постоянное дополнение и ведение сайта на трех языках: кыргызском, русском и английском языках	Декабрь 2022 В течение отчетного периода	Проректор по цифровизации, ИТ департамент Директорат кафедры
19	Активизировать публикации в наукометрических базах, активизировать хоз. договорные работы с профильными предприятиями, ведомствами	В Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. Стимулировать руководством публикационную активность ППС в наукометрических базах	Август 2023 г.	