

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КР  
КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. И.Раззакова  
Кафедра «Технология производства общественного питания»

«Утверждаю»  
Зав. кафедрой ТПОП,  
к.т.н., доцент  
*Т. Кошоева* Кошоева Т.Р.  
« 9 » 09 2022г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ ТЕХНОЛОГИЯ  
ПРОДУКТОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ НА ПЕРИОД 2022-2030  
гг.**

**Бишкек 2022**

**1. Кафедра «Технология производства общественного питания»**

Стратегические цели и задачи развития кафедры разработаны на основе:

- национальной политики в области высшего образования;
- программы стратегии КГТУ им. И.Раззакова;
- анализа основных тенденций и перспектив развития индустрии общественного питания и динамики спроса данной отрасли на квалифицированные человеческие ресурсы.

**1.1. Миссия, стратегические цели и задачи развития кафедры**

**Миссия кафедры** (предназначение) – подготовка конкурентоспособных специалистов для сферы предприятий общественного питания, соответствующих по своим знаниям, навыкам и компетенциям высоким международным стандартам, развитие и укрепление в педагогической деятельности концепций подготовки бакалавра и магистра с учетом компетентностного подхода к образовательному процессу в соответствии с третьим поколением образовательного стандарта.

**Бишкек 2022**

## **1. Кафедра «Технология производства общественного питания»**

Стратегические цели и задачи развития кафедры разработаны на основе:

- национальной политики в области высшего образования;
- программы стратегии КГТУ им. И.Раззакова;
- анализа основных тенденций и перспектив развития индустрии общественного питания и динамики спроса данной отрасли на квалифицированные человеческие ресурсы.

### **1.1. Миссия, стратегические цели и задачи развития кафедры**

**Миссия кафедры** (предназначение) – подготовка конкурентоспособных специалистов для сферы предприятий общественного питания, соответствующих по своим знаниям, навыкам и компетенциям высоким международным стандартам, развитие и укрепление в педагогической деятельности концепций подготовки бакалавра и магистра с учетом компетентностного подхода к образовательному процессу в соответствии с третьим поколением образовательного стандарта.

**1.2. Стратегическая цель развития кафедры** - достижение максимально возможного качества подготовки бакалавров и магистрантов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, с учетом процессов формирования компетенций. Обеспечить динамику возрастания качества посредством введения образовательных инноваций.

## **2. Современное состояние выпускающей кафедры «Технологии производства общественного питания»**

В связи с принятием Кыргызской Республики Болонской конвенции и переходом КГТУ им. И. Раззакова на многоуровневый принцип обучения в 2020 г. на кафедре разработан Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования КР по направлению **740300 «Технология продукции и организация общественного питания»** и утвержден МОиН КР от 21.09.2021 г. №1578/1. На основании стандарта разработаны учебные планы и рабочие программы для студентов по данным направлениям. Составлены рабочие учебные планы.

Кафедра «Технология продуктов общественного питания» была создана в 1982 году, первый выпуск дипломированных специалистов состоялся в 1983 году.

С 2012 года на кафедре начата подготовка по кредитной технологии бакалавров по направлению 740300 - «Технология продукции и организация общественного питания» по профилям: «Технология производства продукции и организация общественного питания»; «Технология продукции и организация обслуживания в ресторанах и гостиничных комплексах». С 2017 года кафедра начала готовить магистров по направлению 740300 "Технология продукции и организация общественного питания по программе «Технология функциональных продуктов питания».

## **3. Стратегические приоритеты развития кафедры**

Стратегические приоритеты развития основываются на анализе современного состояния деятельности кафедры, в соответствии поставленным задачам по ее совершенствованию и программе развития системы образования страны.

К приоритетным направлениям относятся следующие:

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- формирование гибкой и эффективной образовательной системы на основе цифровых технологий;
- участие в рейтинге университета;
- оптимизация учебных планов подготовки бакалавров и магистров;
- повышения качества самостоятельной работы студентов на основе индивидуальных заданий;
- повышения качества преподавания дисциплин с содержательной образовательной информацией;
- предоставления мест для прохождения студентами производственной и предквалификационной практик, а также их трудоустройства в ведущих предприятиях общественного питания и ресторанно-гостиничных комплексах;
- расширения контактов студентов и преподавателей с зарубежными партнерами, включая их обмен, проведение совместных научных конференций, летних школ.

#### **4. Стратегические цели и задачи**

Стратегической целью развития кафедры ТПОП является формирование гибкой, эффективной системы научно-образовательной и инновационной деятельности, содействующей социально-экономическому развитию отрасли, подготовка высококвалифицированных кадров, способных работать в реалиях современного мира.

Для достижения поставленных целей на кафедре предусматривается:

- разработка и введение новых спецкурсов и курсов по выбору, согласно требованиям и предложениям работодателей;
- развитие учебно-методического обеспечения аудиторной и самостоятельной работ студентов, в том числе разработка электронных вариантов заданий для курсовых, контрольных работ;
- кафедра ТПОП осуществляет и планирует реализацию механизмов междисциплинарного подхода и преемственности дисциплин учебных планов подготовки бакалавров и магистров по направлениям. Эти же принципы используются при подготовке курсовых, выпускных квалификационных и учебно-исследовательских работ;
- систематическое обновление тематики курсовых, дипломных и выпускных работ; вопросов и заданий к итоговому и промежуточному контролю знаний и заданий для самостоятельной работы; - повышение эффективности использования интернет-технологий, компьютерных

презентаций и другой визуальной поддержки лекционных и практических занятий;

- увеличение числа выпускных квалификационных работ, подготавливаемых по конкретным заказам предприятий сферы общественного питания и ресторанно-гостиничных комплексов;

- организацию всей видов практик на ведущих предприятиях отрасли;

- расширение объемов издания учебных и учебно-методических материалов, включая электронные издания, размещаемые на платформе Moodle.

## **5. Стратегический план развития кафедры ТПОП**

В целях достижения стратегических целей предусматривается реализация систем соответствующих задач, для решения которых разработаны ряд мероприятий.

Мероприятия по реализации стратегии развития кафедры ТПОП разработаны на основе стратегического плана КГТУ им. И.Раззакова и осуществляются по следующим направлениям:

1. Модернизация образовательной деятельности;

2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности;

3. Расширение международного сотрудничества;

4. Усиление человеческих ресурсов;

5. Социальная и воспитательная работа;

6. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения

### **5.1. Модернизация образовательной деятельности**

Кафедрой на постоянной основе внедрены эффективные формы ведения занятий на основе расширения практики посещения занятий ведущими преподавателями кафедры и другими ее сотрудниками, в особенности, молодыми преподавателями и аспирантами.

Расширение форм международного сотрудничества, способствующих повышению качества подготовки специалистов, включая стажировки студентов, аспирантов и преподавателей в ведущих университетах России, Казахстана, проведение летних школ, участие в международных конференциях в стране и за рубежом, приглашение известных зарубежных специалистов для проведения гостевых лекций и занятий.

Проводится усиление работы по формированию качественного контингента абитуриентов на основе расширения контактов со школами, участия в организации и проведении подготовительных занятий с ними.

На кафедре разработан и реализуется план мероприятий по отбору талантливых студентов на магистерские направления кафедры и для продолжения подготовки по программам аспирантуры.

Организация образовательного процесса ведется по дисциплинам с четко обозначенной связью с будущей профессией, как в рамках учебных занятий, научно-исследовательской деятельности, так и в процессе самостоятельной работы обучающихся и прохождения практик.

Периодически проводится обратная связь с работодателями на предмет необходимых знаний и навыков у студентов-выпускников, для поддержания системы трудоустройства и карьерного роста.

## **5. 2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности**

В 2022-2030 гг. предполагается интенсифицировать научно-исследовательскую работу на кафедре ТПОП:

- активизация деятельности по подаче заявок на получение грантов на научные исследования, патентов на изобретения, патентов на промышленные образцы, полезных моделей и авторских прав, а также по участию в конкурсах на получение внутренних грантов;

- выполнение плана по привлечению денежных средств от реализации НИР;

- расширение участия сотрудников кафедры в университетских НИР;

- активизация участия студентов и аспирантов кафедры в научно-исследовательской работе путем их привлечения к проведению исследований, проводимых преподавателями кафедры. С этой целью усилить научно-исследовательские аспекты при формировании тематики курсовых, дипломных и диссертационных работ по решаемым на кафедре проблемам;

- расширение участия сотрудников кафедры в научных конференциях, в том числе за рубежом, с докладами, отражающими результаты НИР.

Увеличение количества научных публикаций в периодических изданиях, доведение их количества (в расчете на 1 НПП), публикуемых в рецензируемых журналах Scopus, ВАК и за рубежом, до 1 на штатную единицу в год;

- издание не менее 1 монографии в год, отражающей результаты научных исследований, проводимых на кафедре;

- организация и проведение Международных научных форумов, круглых столов (Россия, Беларусь, Казахстан);

- участие в организации и проведении научных конференций, проводимых Университетом.

## **5. 3. Расширение международного сотрудничества**

С целью развития системы интернационализации образования и научной деятельности проводится реализация совместных (дуальных) образовательных программ с участием зарубежных партнеров, реализация совместных проектов по международной мобильности, подготовка студентов, аспирантов и преподавателей к международным экзаменам и тестам (IELTS; TOEFL; DaF; DELF/DALF; DELE; HSK).

## **5. 4. Усиление человеческих ресурсов**

Повышение качества состава научно-педагогических работников:

- совершенствование системы конкурсного отбора;

- при формировании кадрового состава кафедры ТПОП учитываются следующие факторы: соответствие базового образования профилю кафедры, наличие опыта работы профилю кафедры, возраст преподавателя, дата и форма последнего прохождения преподавателем повышения квалификации,

наличие научных публикаций в наукометрических системах (РИНЦ, SCOPUS и др.);

- достижение оптимальной структуры профессорско-преподавательского состава по требованиям повышения качества научно-педагогической деятельности и с учетом международного опыта для обеспечения учебного процесса (бакалавр, магистр, аспирантура);

- разработка и реализация на кафедре системы оптимизации учебной нагрузки с целью развития мотивации НПР для проведения научных исследований и постоянного повышения качества работы.

С целью повышения конкурентоспособности кафедры предполагается разработать ряд мер по привлечению на кафедру преподавателей с производственным опытом, а также молодых специалистов. Для повышения их заинтересованности в труде преподавателей и повышения оплаты их труда за счет стимулирующих выплат из фонда оплаты труда университета с учетом рейтинга сотрудников и структурных подразделений. Предполагается дальнейшая рационализация структуры профессорско-преподавательского состава кафедры, которая должна соответствовать требованиям повышения качества научно-педагогической деятельности. Предусматривается создание условий для повышения квалификации ППС кафедры на основе организации

стажировок, освоения программ повышения квалификации, включая вопросы организации учебного процесса. Организовать внутри кафедры обмен опытом преподавания дисциплин, закрепленных за кафедрой, в рамках постоянно действующего взаимозаменяемости ППС кафедры и взаимного посещения занятий.

#### **5. 5. Социальная и воспитательная работа**

Участие студентов кафедры ТПОП в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера.

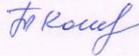
Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов

Тесное сотрудничество с работодателями в сфере общественного питания и реализация социальных и стипендиальных программ с целью поощрения студентов с высокой успеваемостью.

С целью проведения систематического мониторинга состояния морально- психологического климата и студенческой среды на кафедре организовываются и проводятся анонимное анкетирование среди студентов, поддерживается тесный контакт академсоветников и кураторов кафедры со студентами.

#### **5. 6. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения**

Для повышения эффективности использования и модернизации материально-технической базы кафедры в соответствии с современными требованиями, а также осуществления образовательной и научной деятельности систематически обновляются аудитории кафедры, расширяется материально-техническая база.

Зав. кафедрой ТПОП, к.т.н., доц.  Кошова Т.Р.

